

**Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 37»**



**КАРТА  
коррупционных рисков и пути их предотвращения  
в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»**

Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Соблюдение порядков и стандартов при оказании медицинской помощи	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в учреждении</li> <li>- проведение анкетирования среди потребителей медицинских услуг</li> </ul>
Соблюдение лицензионных требований и осуществления медицинской деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение внутреннего административного контроля</li> <li>- организация и проведение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в учреждении</li> </ul>
Соблюдение законодательства в сфере закупок, товаров, работ и услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение внутреннего административного и финансового контроля</li> </ul>
Организация приема пожертвований от граждан и организаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>- согласование медицинского оборудования с администрацией Центрального района</li> <li>- публичный отчет учреждения</li> </ul>
Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции у работников учреждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</li> <li>- организация индивидуального консультирования по вопросам антикоррупционных стандартов и процедур</li> <li>- повышение уровня правовой культуры работников, выработка ответственного профессионального и высоконравственного поведения медицинских работников</li> </ul>
Работа с обращениями граждан	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы врачебной комиссии и подкомиссий</li> <li>- утверждение порядка рассмотрения жалоб обращений граждан</li> <li>- направление заявителю результатов разбора</li> <li>- организация личной встречи с заявителем</li> </ul>
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы экспертного совета</li> <li>- согласование с профсоюзным комитетом и представителем трудового коллектива</li> </ul>