НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

ПРОФИЛАКТИКА И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.

**Несчастный случай на производстве – крайне неприятное происшествие и для работника, и для работодателя. Даже незначительная производственная травма потянет за собой расследование, повышение налогов (в фонд социального страхования), а возможно, и проверку инспекции по труду. Поэтому лучше предотвратить несчастный случай, чем устранять его последствия. Разберемся, какие мероприятия можно провести в целях профилактики производственных травм.**

**На снижение производственного травматизма напрямую влияют:**

* **грамотный подбор работников, обучение правильным приемам работы;**
* **своевременное проведение оценки условий труда на рабочих местах;**
* **предоставление сотрудникам установленных льгот;**
* **своевременное прохождение работниками медицинских осмотров;**
* **правильное использование средств коллективной и индивидуальной защиты;**
* **разъяснение работникам правил охраны труда, наглядная демонстрация, почему важно их соблюдать;**
* **контроль усвоенных знаний и проверка выполнения установленных требований и др.**

**Эти направления профилактики несчастных случаев на производстве подходят практически к любой организации и не зависят от сферы деятельности.**

Подбор и обучение сотрудников снижает травматизм на производстве. Практика показывает, что с квалифицированными работниками несчастные случаи происходят гораздо реже, чем с их менее подготовленными коллегами. Тем не менее, обучать придётся даже квалифицированных сотрудников. Специалист по охране труда проводит вводный инструктаж с новыми сотрудниками. После вводного инструктажа по охране труда работники направляются в структурные подразделения организации, где с ними проводят первичный инструктаж на рабочем месте. Есть и другие виды инструктажей: повторные, внеплановые или целевые инструктажи. Например, в период проведения противопожарной тренировки проводится целевой инструктаж. Проводится данный целевой инструктаж руководителями служб и отделений в подразделениях учреждения с записью в журналах инструктажей на рабочих местах. Целевой инструктаж тематически направлен на профилактику и предупреждение несчастных случаев во время этой тренировки.

 Если несчастный случай на производстве произошёл, то расследованию и учету подлежат производственные травмы, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

**К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:**

**-работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;**

**- обучающиеся, проходящие производственную практику;**

**-лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ.**

**Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:**

**- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;**

**- тепловой удар;**

**- ожог;**

**-обморожение;**

**-утопление;**

**-поражение электрическим током, молнией, излучением;**

**-укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;**

**-повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств.**

**Несчастный случай является производственной травмой, если повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:**

**-в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы;**

**-при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;**

**-при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;**

**-при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.**

**При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан:**

**-немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;**

**-принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;**

**-сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);**

**-немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом Кодексе Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;**

**-принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с требованиями Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве».**