**УТВЕРЖДЕН**

 **на профсоюзной конференции № 9**

 **СПб ГБУЗ «ГП №37» от 21 марта 2018 г.**

 **Пред. ПК Л.В.Смелянская**

 **О Т Ч Е Т**

 **о работе профкома СПб ГБУЗ "Поликлиника №37" за 2017 г.**

Первичная организация профсоюза нашей поликлиники с 2017 г. перешла на Централизованное финансовое и профсоюзное обслуживание в Территориальную СПб и ЛО организацию профсоюза работников здравоохранения РФ. Состоит из двух профбюро - взрослого и детского поликлинических отделений и 20 профгрупп. Количество членов профсоюза на 01.01.18 г. составило 234 человека и 14 членов профсоюза - неработающих пенсионеров. В процентном отношении членов профсоюза 43,33%, женщин - 46,61%, молодежи 24,13% от числа работающих в поликлинике. Вступило в профсоюз в 2017 г. 10 человек, из них 9 женщин и 2 члена профсоюза - молодежь до 35 лет. По собственному желанию вышли 4 человека, все женщи-ны. Из числа членов профсоюза 44,6% - врачи; 44,3 - СМП и прочие составили 38%. В 2017 г. снижения профчленства не было, но и не было ощутимого увеличения членства в профсоюзе, т.к. происходят увольнения сотрудников, состоящих в профсоюзе, в связи с уходом на пенсию, увольнением по собственному желанию, а вступает в профсоюз меньше человек, чем выбывает.

 За отчетный период было проведено 12 заседаний профкома, на которых рассматривались вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства, охраны труда, оказания материальной помощи членам профсоюза, выделение средств на культурно-массовые мероприятия: чествование юбиляров, членов профсоюза; проведение праздничных конференций; экскурсий; выполнение обязательств профкома по коллективному договору и т.д.

 - 2 –

 В профкоме работают комиссии по охране труда, оргмассовая, по заработной плате, пенсионная комиссия, по работе с молодежью, культурно-массовая.

 В 2017 г. материальную помощь получили 62 человека на сумму 154000 рублей, единовременные выплаты 75 человек на сумму 173000 рублей, 353566 рублей были потрачены на культурно-массовую работу, 46750 рублей на страхование членов профсоюза в РосГосСтрахе, 9500 рублей на информационную работу и обучение профактива, 554940 рублей перечислены в вышестоящие организации и 1487 рублей составили услуги банка, всего доходы в 2017 г. составили 1445204 рубля, а расходы 1293243 рубля. Остаток средвств на 01.01.18 составил 163053 рубля, что позволило провести с начала года 2 экскурсии. Кроме страхования в РосГосСтрахе каждый член профсоюза застрахован коллективным страхованием между профкомом и Теркомом профсоюза, по которому в случае длительной болезни (свыше 30 календарных дней) член профсоюза получит материальную помощь в размере 2000 рублей, а если это производственная травма, то еще и Терком профсоюза выплатит 6000 рублей, при первичном выходе на инвалидность в результате общего заболевания и травмы – 10000 рублей, производственной травмы или профзаболевания – 15000 рублей.

 Отношения между администрацией и профкомом строятся на принципах социального партнерства и взаимного уважения. Профком и Администрация ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора. В 2018 г. заканчивается действие Коллективного договора и предстоит работа по заключению нового.

 В 2017 году в нашей организации проводилась так называемая СОУТ – специальная оценка труда, по результатам которой мы получили продолжительность дополнительные отпуска.

 - 3 –

 «Вредность», по большей части, хотя бы по биологическому фактору, удалось получить, а вот продолжительность дополнительного отпуска стала меньше на 4 дня..

 В 2018 году ожидаются мероприятия, связанные с празднованием 100-летнего юбилея Поликлиники №37 и 95-летие 12 детской полик-линики. Нашей профсоюзной организации исполняется 30 лет, т.к. в 1988 году было создано РТМО №70, в которую вошла поликлиника №37, и с 1988 года я возглавляю этот профком как председатель.

 В профкоме появились новые направления работы – работа с молодежью и по « специальным предложениям» для членов профсоюза и их семей», так называемый Профдисконт. Ознакомится с программами по профдисконту можно на сайте Теркома профсоюза и в профкоме отвечает за работу по «Профдисконту» Муратова С.Р.

 В 2019 г. будет проходить отчетно-выборная компания и наша задача готовить молодые кадры для выбора их в новый состав профкома. Предложение – по профгруппам начать поиск кандидатур для выборов в новый профком.

 Председатель профкома Л.В.Смелянская