Обучение работников по охране труда

***ЛЕКЦИЯ (часть 1.)***

**Раздел X. ОХРАНА ТРУДА (ТК РФ)**

**Статья 209. Основные понятия**

**Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.**

**Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.**

**Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.**

**Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.**

**Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме работника.**

**Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.**

**Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.**

**Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью работника в результате воздействия на него вредного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции.**

**Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней.**

**Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда**

**Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:**

**предупреждение и профилактика опасностей;**

**минимизация повреждения здоровья работников.**

## ЛЕКЦИЯ (часть 2). Инструктажи по охране труда.

## В Трудовом кодексе Российской Федерации указывается, что работодатель обязан обеспечить проведение инструктажей по охране труда и не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктажи по охране труда.

## Какие существуют виды инструктажей по охране труда?

**Все виды инструктажей по охране труда – составляющая постоянного обучения правилам безопасности на производстве. Их основная цель – ознакомить трудящихся с рабочими местами, безопасной техникой ведения работ, их правами и обязанностями, а также постоянно поддерживать эти знания в «рабочем режиме». Проведение инструктажей по охране труда включает в себя озна­комление работников с имеющимися опасными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.**

**Общие закономерности инструктирования таковы:**

**•** [**Вводный инструктаж**](http://beltrud.ru/kto-provodit-vvodnyj-instruktazh-po-ohrane-truda/) **подготавливает и проводит специалист по охране труда.**

**•**[**Первичный инструктаж**](http://beltrud.ru/pervichnyj-instruktazh-po-ohrane-truda/) **и** [**повторный инструктаж**](http://beltrud.ru/povtornyj-instruktazh-po-ohrane-truda/)**организуются на рабочих местах. Руководитель подразделения (отдела, лаборатории, центра) может проводить их с работниками по одному либо с целой группой, если каждому из них нужно объяснить одинаковый материал. Практические части инструктажей проводятся исключительно на рабочих местах.**

**•**[**Внеплановое инструктирование**](http://beltrud.ru/vneplanovyj-instruktazh-po-ohrane-truda/)**— место организации этого инструктажа устанавливается, исходя из его содержания. Или на рабочих местах или инструктирование можно организовать в актовом зале или комнате собраний.**

**•** [**Целевой инструктаж**](http://beltrud.ru/tselevoj-instruktazh-po-ohrane-truda/) **организуется перед:**

**· стартом выполнения производственных заданий разового характера – на рабочих местах;
· массовыми мероприятиями (турпоходами, спортивными олимпиадами и др.) – в оборудованных для подобных целей помещениях;
· устранением последствий аварии, природного бедствия – исходя из сложившейся обстановки по усмотрению руководителя.**

**Каждый «участник процесса» должен соблюдать такие сроки проведения инструктажей по охране труда:**

***•*вводный – при трудоустройстве;
*•*первичный – перед допуском к работам (самостоятельным или под руководством опытного сотрудника) ;
*•*повторный – через каждые 6 месяцев, начиная с даты первичного инструктажа;
*•*внеплановый и целевой – по необходимости.**

**При правильно организованном трудоустройстве сотрудников и безопасном ведении работ соблюдается логическая последовательность чередования инструктажей.** [**Первичный инструктаж**](http://beltrud.ru/pervichnyj-instruktazh-po-ohrane-truda/) **всегда проходит после вводного, а все остальные – после первичного.**

**Со своей стороны, работники обязаны своевременно проходить все виды инструктажей по охране труда, показывать качественное усвоение материала по их окончании. Работники, которые уклоняются от инструктирования, не допускаются к работе.**

 **ЛЕКЦИЯ (часть 3). Основные направления функционирования системы охрана труда медицинского учреждения**

**Согласно статье 209 Трудового кодекса РФ, под охраной труда понимают систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.**

**В зависимости от специфики трудовой деятельности персонал учреждений здравоохранения может подвергаться воздействию различных вредных факторов производственной среды и трудового процесса. Поэтому условия труда медицинских работников должны соответствовать требованиям техники безопасности, санитарных правил и гигиенических нормативов, стандартов и других нормативно-правовых актов в области охраны труда.**

**Работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда для медицинских работников.**

**Из чего состоит охрана труда в медицинском учреждении?**

 **Можно выделить следующие основные элементы:**

**-разработка и ведение документов по ОТ;**

**-организация и проведение инструктажей;**

**-организация и проведение обучения по ОТ;**

**-проведение специальной оценки условий труда;**

**-проведение оценки рисков;**

**-оформление документов по микротравмам и несчастным случаям на производстве;**

**-взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;**

**-оформление и передача в статистику ежегодного годового отчёта по ОТ;**

**-проведение медицинских осмотров;**

**-обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также -смывающими и обезвреживающими средствами;**

**-обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;**

**- обеспечение безопасности работников подрядных организаций.**

**Управление охраной труда в Учреждении осуществляет главный врач.**

**Для реализации своих обязанностей в области охраны труда главный врач создает СУОТ, в рамках которой разрабатываются и утверждаются должностные инструкции руководителей структурных подразделений и специалистов, включая их права в решении вопросов охраны труда, руководствуясь при этом законодательными и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда.**

**Для организаций с численностью более 50 сотрудников в штат введена отдельная штатная единица специалиста по охране труда. Нормы охраны труда в области медицины обязывает проводить медосмотры сотрудников при поступлении на работу и далее периодически.**

**Охрана труда является одним из основных принципов трудовых правоотношений. В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.**

**В целях обеспечения этого конституционного права в настоящее время принят целый ряд нормативно-правовых документов, содержащих нормы охраны труда.**

**Основополагающим законодательным актом в этой области является Трудовой кодекс РФ, десятый раздел которого полностью посвящен охране труда.**

**Система управления охраной труда (СУОТ).**

**СУОТ представляет собой единство:**

**а) организационной структуры управления организации, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;**

**б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;**

**в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.**

**СУОТ разрабатывается в целях минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением руководителя организации.**

**Политика по охране труда:**

**а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности**

**б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;**

**в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;**

**г) отражает цели в области охраны труда;**

**д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;**

**е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;**

**ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.**

**Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков.**

**Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.**

**В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:**

**а) наименование мероприятий;**

**б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;**

**в) сроки реализации по каждому мероприятию;**

**г) ответственные лица за реализацию мероприятий;**

**д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.**

**В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий, несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти.**

**Медицинские осмотры.**

**Для предупреждения профессиональных заболеваний и определения пригодности работников при выполнении поручаемой работы, сотрудники проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Медосмотры на предприятии отличаются по назначению и углубленности. Они бывают предварительными, периодическими, внеочередными.**

**Периодичность медицинских осмотров работников зависит от типов вредных производственных факторов или видов выполняемых работ. Их проводят не реже, чем в сроки, которые указаны в приложении к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утверждённых Приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н. Как правило, 1 раз в год.**

**В случае выявленных медицинских противопоказаний работодатель обязан отстранить работников от работы. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, работодатель с письменного согласия данного работника, должен перевести на другую имеющуюся у него работу.**

 **Медосмотр по новым правилам требуется проводить всем работникам медицинских организаций без исключения. Сейчас трактовка п. 27 Приказа №29н такова, что даже немедицинский персонал: операторы ЭВМ, кадровики, бухгалтеры, должны направляться на осмотр, так как есть фраза “работа в медицинских организациях”.**

 **Форма списка контингента и его содержание нормативными актами не утверждены. Работодатель разрабатывает документ на свое усмотрение.**

**Если работник отказывается от осмотра, являющегося для него обязательным, он пренебрегает своими трудовыми обязанностями.**

**Если у сотрудника нет уважительных причин для отказа, его поступок может быть объявлен дисциплинарным проступком.**

**Работодатель обязан отстранить от работы сотрудника, который не прошел обязательный медосмотр .**

**Справка о прохождении медосмотра и медицинское заключение действительны в течение года со дня оформления.**

**Материалы (результаты прохождения) медосмотров должны храниться в отделе кадров (или в медицинской комиссии, если организация проводит медосмотры своими силами) иначе Роскомнадзор привлечет организацию к административной ответственности на основании ФЗ «О защите персональных данных».**

 **Несчастные случаи на производстве.**

**Несчастный случай на производстве – крайне неприятное происшествие и для работника, и для работодателя. Даже незначительная производственная травма потянет за собой расследование, повышение налогов (в фонд социального страхования), а возможно, и проверку инспекции по труду.**

**Обязанности работника в области охраны труда**

**Работник обязан:**

**соблюдать** [**требования**](file:///C%3A%5CUsers%5Cuser%5CDesktop%5C2025%5C%D0%A2%D0%9A%20%D0%A0%D0%A4%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%2001.03.2022%20%28%D0%9D%D0%9E%D0%92%D0%AB%D0%99%29.docx#p115) **охраны труда;**

**правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;**

**следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;**

**использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**

**проходить в установленном** [**порядке**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&demo=2&base=LAW&n=405174&dst=100019&field=134&date=14.03.2022) **обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;**

**незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;**

**немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;**

**в случаях, предусмотренных трудовым** [**законодательством**](file:///C%3A%5CUsers%5Cuser%5CDesktop%5C2025%5C%D0%A2%D0%9A%20%D0%A0%D0%A4%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5%2001.03.2022%20%28%D0%9D%D0%9E%D0%92%D0%AB%D0%99%29.docx#p332) **и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.**

 **Всемирный день охраны труда 28 апреля.**

 **Праздник отмечается ежегодно с 2003 года. В 2003 году Международная организация труда (МОТ) учредила Всемирный день охраны труда.**

 **По всему миру в этот день проходят мероприятия, способствующие развитию деятельности в сфере охраны и обеспечению безопасности условий труда, сохранению жизни и здоровья работающих.**