

Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская  
поликлиника № 37»



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации работы по охране труда**  
**в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения**  
**«Городская поликлиника № 37»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.04.1997 № 126 «Об организации работы по охране труда в органах управления, учреждениях, организациях и на предприятиях системы Министерства здравоохранения Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда и является локальным нормативным актом Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 37» (далее – СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»).

1.2. Целью организации в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» работы по охране труда является обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» в процессе трудовой деятельности.

1.3. Настоящее Положение устанавливает:

- основные направления работы по охране и безопасности труда в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»;
- распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» между работодателем и работниками;
- роль и место специалиста, ответственного за охрану труда;
- направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:
  - 1) обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»;
  - 2) контроль и анализ состояния условий труда;
  - 3) разработка мероприятий по охране труда;
  - 4) организация обеспечения работников СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» средствами коллективной и индивидуальной защиты;
  - 5) изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;
- порядок деятельности комитета по охране труда;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## 2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ

2.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, приборов, безопасную организацию работ в структурных подразделениях, а также эффективную эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- организацию проведения расследования несчастных случаев на производстве;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» и соблюдения законодательства о труде, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

2.2. В области охраны труда работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами.

### **3. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

3.1. Общее руководство и ответственность за организацию работы по охране труда возлагается на главного врача СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37», в структурных подразделениях – на специалиста по охране труда.

3.2. Организация работы по охране труда в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» возлагается на ответственное лицо по охране труда – специалиста по охране труда.

3.3. Для выполнения организационных, координирующих, методических и контрольных функций на ответственное лицо по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- контроль за соблюдением всеми работниками СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» требований действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности;
- анализ выявленных случаев нарушений требований охраны труда, подготовка служебных аналитических записок о соблюдении работниками требований охраны труда и представление их на рассмотрение главному врачу СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»;
- контроль за выдачей и использованием спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- проведение вводного инструктажа;
- обучение персонала безопасным методам работы;
- анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасных условий труда;
- контроль за прохождением работниками обязательных медицинских осмотров;

- периодическая проверка знаний по охране труда у работников;
- разработка, согласование и представление на утверждение документации по охране труда (правил, положений, инструкций и т.п.).

Ответственное лицо по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно заместителю главного врача по кадрам СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37».

#### **4. КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

4.1. В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» создается Комиссия по охране труда.

4.2. Комитет по охране труда создается приказом главного врача СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37».

4.3. Основные задачи, функции и состав Комиссии по охране труда утверждается приказом главного врача СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37».

#### **5. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

5.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда – специалистом по охране труда на основе следующих документов (сведений):

- материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах (аналитических записок и т.п.);
- плана финансово-хозяйственной деятельности СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»;
- сведений о проведенных контролирующими ведомствами (в т. ч. государственной инспекцией труда) проверок в отношении СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»;
- предложений Комиссии по охране труда СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37».

5.2. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда возлагается на главного врача СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37».

#### **6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

6.1. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

7.2. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Все работники СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» должны быть ознакомлены с текстом настоящего Положения. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на специалиста по охране труда.