**Утвержден**

**на профсоюзной конференции № 12**

**СПб ГБУЗ «ГП №37» от 26 марта 2020 г.**

**Пред. ПК Л.В.Смелянская**

**О Т Ч Е Т**

**о работе профкома СПб ГБУЗ "Поликлиника №37" за 2019 г.**

Первичная организация профсоюза нашей поликлиники с 2017 г. перешла на Централизованное финансовое и профсоюзное обслуживание в Территориальную СПб и ЛО организацию профсоюза работников здравоохранения РФ. Состоит из двух профбюро - взрослого и детского поликлинических отделений и 16 профгрупп. Количество членов профсоюза на 01.01.20 г. составило 232 человека, 16 членов профсоюза - неработающих пенсионеров. В процентном отношении членов профсоюза 41%, женщин - 46%, молодежи 24% от числа работающих в поликлинике. Вступило в профсоюз в 2019 г. 4 человека, все женщины , 2 члена профсоюза - молодежь до 35 лет. По собственному желанию вышли 2 человека, все женщины. Из числа членов профсоюза 36% - врачи; 47 - СМП и прочие составили 17%, из числа работающих врачей в профсоюзе 38%, среднего персонала 45%, прочих 40%. В 2019 г. снижение профчленства составило 2% в связи с уходом на пенсию, увольнением по собственному желанию сотрудников, состоящих в профсоюзе. Вступает в профсоюз меньше человек, чем выбывает. К сожалению, очень мало молодежи.

За отчетный период было проведено 12 заседаний профкома, на которых рассматривались вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства, охраны труда, оказания материальной помощи членам профсоюза, выделение средств на культурно-массовые мероприятия, такие как поздравление юбиляров, членов профсоюза, проведение праздничных конференций; на организацию

- 2 -

экскурсий, выполнение обязательств профкома по коллективному договору .

В профкоме работают комиссии по охране труда, оргмассовая, по заработной плате, пенсионная комиссия, по работе с молодежью, культурно-массовая.

В 2019 г. материальную помощь получили 61 человек на сумму 158 881 рубль, единовременные выплаты 73 человека на сумму 181 000 рублей, 756 979 рублей были потрачены на культурно-массовую работу, 17 280 рублей на обучение профактива, 629 716 рублей перечислены в вышестоящие организации (37%) и всего доходы в 2019 г. составили 1 701 935 рублей, что на 22314 рубля меньше, чем в 2018 г., а расходы 1 743 856 рублей что превысило расходы предыдущего года почти на 100 000 рублей за счет остатка на начало года. Остаток средств на 01.01.20 составил 210 418 рублей, что позволило провести с начала года 2 экскурсии, поздравить юбиляров, оказать материальную помощь членам профсоюэа, а также поздравить членов профсоюза с праздниками 23 февраля и 8 Марта.

Каждый член профсоюза застрахован Договором коллективного страхования между профкомом и Теркомом профсоюза, по которому в случае длительной болезни (свыше 30 календарных дней) член профсоюза получит материальную помощь в размере не менее 2 000 рублей, а если это производственная травма, то еще и Терком профсоюза выплатит 6000 рублей, при первичном выходе на инвалидность в результате общего заболевания и травмы – 10 000 рублей, производственной травмы или профзаболевания – 15 000 рублей.

Отношения между администрацией и профкомом строятся на принципах социального партнерства и взаимного уважения. Профком и Администрация ежегодно отчитываются о выполнении Коллек-

- 3 -

тивного договора. В конце 2018 г. заключен новый Коллективный договор и на 2019-2021 гг..

В 2017 году в нашей организации проводилась специальная оценка труда, по результатам которой мы получили дополни-тельные отпуска.

«Вредность», по большей части, хотя бы по биологическому фактору, удалось получить, а вот продолжительность дополнительного отпуска стала меньше на 4 дня..

В профкоме появились новые направления работы – работа с молодежью и по « специальным предложениям» для членов профсоюза и их семей», так называемый Профдисконт. Ознакомится с программами по профдисконту можно на сайте Теркома профсоюза и в профкоме отвечает за работу по «Профдисконту» Муратова С.Р.

Основная задача, которая ставится перед вновь избранным профкомом вышестоящими профорганами – увеличение профчленства выше 50%, особенно молодежи.

Заболеваемость сотрудников остается высокой и профсоюзный комитет вместе с администрацией будет искать возможности для принятия совместной программы для ее снижения и оздоровления сотрудников.

Председатель профкома Л.В.Смелянская