**О Т Ч Е Т**

 **о работе профкома СПб ГБУЗ "Поликлиника №37" за 2021 г.**

Первичная организация профсоюза нашей поликлиники с 2017 г. перешла на Централизованное финансовое и профсоюзное обслуживание в Территориальную СПб и ЛО организацию профсоюза работников здравоохранения РФ. Состоит из двух профбюро - взрослого и детского поликлинических отделений и 16 профгрупп. Количество членов профсоюза на 01.12.21 г. составило 180 человек, 12 членов профсоюза - неработающих пенсионеров. В процентном отношении членов профсоюза 32%, женщин - 35%, молодежи 9% от числа работающих в поликлинике. Вступило в профсоюз в 2021 г. 4 человека, все женщины . По собственному желанию вышли 2 человека, все женщины. По структуре из числа членов профсоюза 39% - врачи; 45%- СМП и прочие составили 16%, а по охвату - из числа работающих врачей в профсоюзе 32%, среднего персонала 34%, прочих 25%. В 2021 г. ( за 2 года) снижение профчленства составило 8% в связи с уходом на пенсию, увольнением по собственному желанию сотрудников, состоящих в профсоюзе. Вступает в профсоюз меньше человек, чем выбывает. К сожалению, очень мало молодежи.

 За отчетный период было проведено по 12 заседаний профкома ежегодно, на которых рассматривались вопросы связанные с соблюдением трудового законодательства, охраны труда, оказания материальной помощи членам профсоюза, выделение средств на культурно-массовые мероприятия, такие как: поздравление юбиляров, членов профсоюза, проведение праздничных

 - 2 -

конференций; на организацию экскурсий для членов профсоюза и членов их семей, выполнение обязательств профкома по коллективному договору.

 В профкоме работают комиссии по охране труда, оргмассовая, по заработной плате, пенсионная комиссия, по работе с молодежью, культурно-массовая.

 В 2021 г. материальную помощь получили 69 человек на сумму 208 400 рублей, единовременные выплаты 65 человека на сумму 196 000 рублей, около 950 000 рублей были потрачены на культурно-массовую работу, ничего не потрачено на обучение профактива, 521 615 рублей перечислены в вышестоящие организации (37%) ( на 1 декабря 2021 г.). Всего доходы в 2021 г. составили 1 409 769 рублей — без декабря, 87 000 рублей, а расходы — 1 721 635 рублей за счет остатка на начало годв размером 389 548 рублей. Ежегодно доходы снижаются примерно на 100 000 рублей за счет снижения количества членов профсоюза.

 Каждый член профсоюза застрахован Договором коллективного страхования между профкомом и Теркомом профсоюза, по которому в случае длительной болезни (свыше 30 календарных дней) член профсоюза получит материальную помощь в размере не менее 3 000 рублей, а если это производственная травма, то еще и Терком профсоюза выплатит 6000 рублей, при первичном выходе на инвалидность в результате общего заболевания и травмы – 10 000 рублей, производственной травмы или профзаболевания – 15 000 рублей.

 Отношения между администрацией и профкомом строятся на принципах социального партнерства и взаимного уважения. Профком и Администрация ежегодно отчитываются о выполнении Коллек-

 - 3 -

тивного договора. В конце 2018 г. был заключен Коллективный договор и на 2019-2021 гг., который мы, после внесения изменений, дополнений, будем продлевать на 3 года.

 В 2017 году в нашей организации проводилась специальная оценка труда, по результатам которой мы получили дополни-тельные отпуска. Удалось получить «Вредность», по большей части, по биологическому фактору.

 В профкоме появились новые направления работы - по « специальным предложениям» для членов профсоюза и их семей», так называемый Профдисконт. Ознакомится с программами по профдисконту можно на сайте Теркома профсоюза и в профкоме отвечает за работу по «Профдисконту» Ядрина Инна Сергеевна.

 Основная задача, которая ставится перед вновь избранным профкомом вышестоящими профорганами – увеличение профчленства выше 50%, особенно среди молодежи.

 Заболеваемость сотрудников остается высокой и профсоюзный комитет вместе с администрацией будет искать возможности для принятия совместной программы для ее снижения и оздоровления сотрудников.

 Председатель профкома Л.В.Смелянская