**Сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях**

 **Отдел кадров** – 191186, Санкт-Петербург, ул. Гороховая, д. 6, контактный телефон (812) 312-13-29

 Собеседование с соискателями на вакантные должности проводится:

 **Поликлиническое отделение № 37** – по рабочим дням с 10-00 до 16-00 по адресу: 191119, Санкт-Петербург, ул. Правды, дом 18, кабинет 222.

 **Детское поликлиническое отделение № 12** – по предварительной записи по телефону (812) 315-35-85, по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии (специальности), должности** | **Структурное подразделение** | **Должностной оклад****(руб.)** | **Требования** | **Условия** | **Должностные обязанности** |
|  | Врач-терапевт отделения медицинской профилактики | Отделение медицинской профилактики поликлинического отделения № 37 по адресу: 191119, Санкт-Петербург, ул. Правды, д. 18 | Должностной оклад от 45 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Высшее профессиональное (медицинское) образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Терапия» или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)», сертификат специалиста по специальности «Терапия», практический опыт работы в условиях стационара или амбулаторно-поликлинической сети.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.33-часовая рабочая неделя по графику.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Проводить амбулаторный прием пациентов в соответствии с графиком, утвержденным администрацией поликлиники, регулируя поток пациентов путем рационального распределения времени для повторного приема пациентов.- Оказывать квалифицированную медицинскую помощь по своей специальности, используя современные методы профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, разрешенные для применения в медицинской практике.- Определять тактику ведения больного в соответствии с установленными правилами и стандартами, разрабатывать план обследования больного, уточнять объем и рациональные методы обследования пациента с целью получения в минимально короткие сроки полной и достоверной диагностической информации.- Направлять больных к врачам-специалистам СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37», а в экстренных случаях – направлять в стационар для оказания специализированной медицинской помощи.- На основании клинических наблюдений и обследования, сбора анамнеза, данных клинико-лабораторных и инструментальных исследований устанавливать (или подтверждать) диагноз.- В соответствии с установленными правилами и стандартами назначать и контролировать необходимое лечение, организовывать или самостоятельно проводить необходимые диагностические, лечебные, реабилитационные мероприятия. Вносить изменения в план лечения в зависимости от состояния пациента и определять необходимость дополнительных методов обследования.- На основе систематического наблюдения за состоянием здоровья населения обеспечить оценку и анализ показателей по терапевтическому профилю с целью разработки комплексных мер, направленных на снижение уровней заболеваемости.- Осуществлять консультацию больных с неясными формами заболеваний с заведующим отделением, врачами других специальностей поликлиники и других учреждений здравоохранения.- Проводить профилактические медицинские осмотры и диспансеризацию населения в соответствии с действующими положениями; диспансерное наблюдение за определенными группами больных; контролировать проведение оздоровительных мероприятий, намеченных в процессе диспансеризации. - Обеспечивать организацию и проведение профилактических прививок населению.- Проводить постоянно работу, направленную на раннее выявление туберкулеза, онкологических заболеваний.- Анализировать все основные разделы работы, нагрузку подчиненного медперсонала, делая соответствующие выводы, доводить их до сведения заведующего отделением. Своевременно предоставлять месячные, квартальные, готовые и специальные отчеты, а также пояснительную записку о деятельности за год, анализируя результаты. Отчитываться о своей работе на аппаратных совещаниях.- Вести учетно-отчетную документацию в соответствии с установленными требованиями. Регистрировать всех обследуемых пациентов в установленных формах учета. - Проверять и принимать меры к своевременному и правильному заполнению медицинской документации средним медицинским персоналом.- Исполнять плановые нормы производственной нагрузки, в обязательном порядке в установленные сроки предоставлять документы статистического учета производственной нагрузки, принимать меры по недопущению дефектов при оформлении документов статистического учета производственной нагрузки.- По указанию заведующего отделением и, исходя из производственной целесообразности и необходимости, строить свою персональную деятельность на основе взаимозаменяемости с прочими врачами-терапевтами.- Знать и соблюдать положения, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих органов по оказанию медицинской помощи населению, приказы и распоряжения администрации поликлиники, также другие официальные документы.- Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; контролировать выполнение вышеперечисленных правил подчиненным персоналом.- Обеспечить знание своих функциональных обязанностей средним медицинским персоналом отделения, как при обычной деятельности, так и при проведении мероприятий гражданской обороны.- Проходить повышение квалификации в рамках системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования в виде индивидуального пятилетнего цикла обучения с прохождением сертификации или аккредитации медицинского специалиста. Не позднее 30 дней представить в отдел кадров документ подтверждающий факт прохождение цикла обучения, сертификации или аккредитации.- Способствовать повышению квалификации подчиненного среднего медицинского персонала.- Осуществлять контроль и руководство работой среднего медицинского персонала отделения.- Ставить в известность заведующего отделением о всех случаях нарушения трудовой дисциплины или невыполнения распоряжений.- Проводить активную и систематическую санитарно-просветительную работу среди населения по вопросам здорового образа жизни и предупреждения заболеваний.- Квалифицированно и своевременно исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства учреждения, а также нормативно-правовые акты по своей профессиональной деятельности.- Принимать участие в обще поликлинических врачебных конференциях, обеспечить участие среднего медицинского персонала кабинета в общеполиклинических конференциях.- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо причине.- Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности.- Представлять информацию заведующему отделением о планируемом ежегодном отпуске до 15 ноября текущего года.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр.- Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы.- Принимать участие в проведении в кабинете инвентаризации материальных ценностей, списании пришедших в негодность.- Контролировать выключение всей аппаратуры, осветительных и нагревательных приборов, закрытие кранов умывальников в кабинете по окончании рабочего дня.- В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники и принимаемых мерах. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции. - Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Медицинская сестра  | Отделение медицинской профилактики поликлинического отделения № 37 по адресу: 191119, Санкт-Петербург, ул. Правды, д. 18 | Должностной оклад от 35 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело» или «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» или «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.38,5-часовая рабочая неделя по графику.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Подготавливать перед амбулаторным приемом врача-терапевта отделения рабочее место, контролируя наличие необходимого медицинского инструментария, инвентаря, медикаментов, документации, бланков, проверяя исправность аппаратуры и средств оргтехники.- Проводить прием пациентов, осуществлять доврачебный скрининг состояния здоровья с целью выявления факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний.- Осуществлять сбор и анализ анамнестических данных у пациента.  - Проводить исследование антропометрических данных пациентов (определение роста, веса), расчет ИМТ, измерение артериального давления и частоты пульса, внутриглазного давления и другие измерения.- Проводить опрос (анкетирование) пациентов с применением специально разработанных анкет для определения поведенческих и социальных факторов риска, отношения пациентов к этим рискам и наличия мотивации для их снижения.- Направлять обратившихся пациентов на доврачебное обследование в соответствии с маршрутом обследования.- Следить за своевременным получением результатов исследований и расклеивать их в медицинские карты пациентов.- Выявлять отклонения в состоянии здоровья по результатам доврачебного обследования, информировать пациентов о выявленных отклонениях и возможности их коррекции с применением современных профилактических, оздоровительных и лечебных технологий.- Направлять пациентов по результатам доврачебного обследования на консультацию к врачам-специалистам по профилю выявленных отклонений, по согласованию с лечащим (участковым) врачом.- Подготавливать и передавать врачам-специалистам медицинскую документацию на больных и лиц с повышенным риском заболевания, выявленных в результате медицинских осмотров, для дополнительного обследования, диспансерного наблюдения и лечения. - Участвовать в профилактическом консультировании пациентов на завершающем этапе диспансеризации.- Участвовать в организации диспансерного наблюдения за пациентами с выявленными факторами риска развития хронических неинфекционных заболеваний (отнесенными ко II группе состояния здоровья, и имеющими высокий или очень высокий суммарный сердечно-сосудистый риск). - Участвовать в организации проведения групповых занятий по углубленному профилактическому консультированию пациентов.- Вести учетную и отчетную медицинскую документацию, участвовать в ведении централизованного учета (картотеки) диспансеризации и профилактических медицинских осмотров в установленном порядке.- Подготавливать соответствующую информацию для формирования отчетов отделения.- Участвовать в координации деятельности различных подразделений поликлиники в части организации проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения, пропаганды медицинских и санитарно-гигиенических знаний, формирования здорового образа жизни.- Принимать участие в подготовке и проведении мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, профилактике заболеваний, выявлению и снижению неблагоприятного воздействия модифицируемых факторов риска.- Осуществлять по окончании приема пациентов приведение в порядок медицинской документации, рабочих мест. 19. Планировать свою работу и анализировать показатели своей деятельности.- Владеть навыками работы на компьютерной технике и отображать свою деятельность в электронном виде с применением программных продуктов и Интернет-ресурсов, используемых в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37».- Соблюдать основные правила и принципы этики и деонтологии в медицине.- Квалифицированно и своевременно исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства учреждения, а также нормативно-правовые акты по своей профессиональной деятельности. - Проходить повышение квалификации в рамках системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования в виде индивидуального пятилетнего цикла обучения с прохождением сертификации или аккредитации медицинского специалиста и обеспечить его прохождение подчиненным персоналом. Не позднее 30 дней представить в отдел кадров документ подтверждающий факт прохождение цикла обучения, сертификации или аккредитации.- Своевременно составлять заявки и требования на необходимое оборудование, запасные части, растворы, хозяйственный инвентарь, бланки учетно-отчетной документации и пр., а также составлять заявки на ремонт неисправной аппаратуры и приборов для обеспечения бесперебойной работы кабинета.- Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты. - Знать и соблюдать положения, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих органов по оказанию медицинской помощи населению, приказы и распоряжения администрации поликлиники, также другие официальные документы.- Обеспечивать надлежащее санитарно-гигиеническое состояние помещений отделения.- Проводить активную и систематическую санитарно-просветительную работу среди населения по вопросам здорового образа жизни и предупреждения заболеваний.- Принимать участие в проведении в отделении инвентаризации материальных ценностей, списании пришедших в негодность. - Соблюдать принципы этики и деонтологии.- Контролировать выключение всей аппаратуры, осветительных и нагревательных приборов, закрытие кранов умывальников в кабинете по окончании рабочего дня.- Способствовать созданию хорошего морально – психологического климата в коллективе, соблюдать правила медицинской этики и деонтологии.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр. - Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине. - Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности. - Представлять администрации предложения о планируемом ежегодном отпуске на следующий год до 15 ноября текущего года. - Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы. - Систематически посещать общеполиклинические конференции медицинских сестер. - В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники о случившемся и принимаемых мерах.- Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции.- Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Медицинская сестра участковая терапевтического отделения | Терапевтическое отделение поликлинического отделения № 37 по адресу: 191119, Санкт-Петербург, ул. Правды, д. 18 | Должностной оклад от 35 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело» или «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» или «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.38,5-часовая рабочая неделя по графику.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 11 (одиннадцать) календарных дней за работу во вредных условиях труда и 3 (три) календарных дня дополнительного отпуска при стаже работы в должности медицинской сестры участковой свыше 3 (трех) лет | - Подготавливать перед амбулаторным приемом врача-терапевта участкового терапевтического отделения рабочие места, контролируя наличие необходимого медицинского инвентаря, оборудования, документации, проверяя исправность аппаратуры и средств оргтехники.- Подбирать перед началом приема медицинские карты амбулаторных больных.- Являться на амбулаторный прием строго по графику и находиться на рабочем месте в установленной форме одежды.- Следить за своевременным получением результатов лабораторных и других исследований и своевременно расклеивать их в медицинские карты амбулаторных больных.- Во время приема знакомиться с контингентом больных, ожидающих амбулаторного приема, и регулировать поток больных.- Измерять пациентам по указанию врача-терапевта участкового терапевтического отделения артериальное давление, проводить термометрию, подкожные, внутрикожные и внутримышечные инъекции разных медикаментов и другие медицинские манипуляции.- Объяснять пациентам способы и порядок подготовки к лабораторным, инструментальным и аппаратным исследованиям.- Выполнять в соответствии с назначением врача, на участке медицинские манипуляции: подкожные, внутрикожные и внутримышечные инъекции разных медикаментов, внутривенные вливания, клизмы обычные, а также гипертонические, масляные и прочие виды процедур, в т.ч. измерение температуры больным, измерение артериального давления, проверять на педикулез.- По окончании работы провести обработку инструментария, шприцов, убрать медикаменты, привести в порядок документацию, свое рабочее место.- Осуществлять по указанию врача повторные посещения больных на дому с целью проверки соблюдения ими назначенных режима и лечения; в случае ухудшения состояния здоровья больных – «утяжеление» немедленно докладывать врачу-терапевту участковому; помимо оказания лечебной помощи медицинская сестра участковая обязана практически обучать родственников больных методам ухода за тяжелыми больными.- Контролировать своевременную явку диспансерных больных на профилактические осмотры и противорецидивное лечение. В случае неявки диспансерных больных на очередное обследование выяснить причину их неявки и доложить об этом врачу. - Проводить по назначению врача противорецидивное лечение диспансерным больным.- Подготавливать предварительные материалы для составления отчета по диспансеризации населения. Совместно с врачом-терапевтом участковым терапевтического отделения составлять отчеты о работе по экспертизе трудоспособности и лечебной работе.- Постоянно проводить профилактическую работу, направленную на раннее выявление туберкулеза (контроль за флюорографическим обследованием неорганизованного населения и рабочих предприятий без здравпунктов), онкологических заболеваний (направление женщин в смотровой кабинет);- Комплектовать необходимыми инструментами и медикаментами сумку врача-терапевта участкового для оказания медицинской помощи на дому;- Исполнять плановые нормы производственной нагрузки; по указанию заведующего терапевтическим отделением и, исходя из производственной и необходимости, вести амбулаторный прием и осуществлять квартирные вызовы на терапевтических участках, обслуживаемых другими врачами-терапевтами участковыми, строить свою персональную деятельность на основе взаимозаменяемости;- Проводить по указанию врача-терапевта участкового терапевтического отделения всевозможные противоэпидемические мероприятия среди населения на участке: предохранительные прививки, выявление инфекционных больных, наблюдение за лицами, бывшими в контакте с инфекционными больными, контролировать выполнение эпидрежима в квартире инфекционными больными и ухаживающими за ними лицами.- Оформлять под контролем врача медицинскую документацию: направления на консультацию и во вспомогательные кабинеты, контрольные карты диспансерного наблюдения, статистические талоны, санаторно-курортные карты, выписки из медицинских карт амбулаторных больных, направления больных на ВК и МСЭ, экстренные извещения об инфекционном заболевании, пищевом, остром профессиональном отравлении, необычной реакции на прививку, справки о временной нетрудоспособности и т.д.- Систематически проводить среди прикрепленного населения санитарно-просветительные беседы по вопросам здорового образа жизни, о профилактике инфекционных заболеваний и методах ухода за больными с родственниками больных при квартирных посещениях и ежемесячно представлять сведения о санитарно-просветительной работе.- Аккуратно и правильно вести установленную медицинскую документацию по утвержденным формам. - Принимать участие в составлении ежемесячных и годовых планов работы отделения.- Принимать участие при проведении в отделении инвентаризации материальных ценностей, списании пришедших в негодность.- Соблюдать правила этики и деонтологии.- Соблюдать санитарно-эпидемиологический режим в отделении. - Выполнять свои должностные обязанности, как при обычной деятельности, так и при проведении мероприятий гражданской обороны.- Систематически повышать свою профессиональную квалификацию на курсах не реже одного раза в 5 лет. Повышать свою квалификацию путем чтения периодической медицинской литературы, посещения сестринских конференций. После повышения квалификации незамедлительно представлять в отдел кадров документ, подтверждающий факт прохождения усовершенствования в образовательных учреждениях.- Своевременно составлять заявки и требования на необходимое оборудование, запасные части, растворы, хозяйственный инвентарь, бланки учетно-отчетной документации и пр., а также составлять заявки на ремонт неисправной аппаратуры и приборов для обеспечения бесперебойной работы кабинета.- Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты. - Знать и соблюдать положения, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих органов по организации работы цеховой службы в поликлинике. - Обеспечивать надлежащее санитарно-гигиеническое состояние помещений здравпункта, установленной формы одежды.- Проводить активную и систематическую санитарно-просветительную работу среди населения по вопросам здорового образа жизни и предупреждения заболеваний.- Принимать участие в проведении в отделении инвентаризации материальных ценностей, списании пришедших в негодность - Соблюдать принципы этики и деонтологии.- Контролировать выключение всей аппаратуры, осветительных и нагревательных приборов, закрытие кранов умывальников в кабинете по окончании рабочего дня.- Способствовать созданию хорошего морально – психологического климата в коллективе, соблюдать правила медицинской этики и деонтологии.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр. - Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине. - Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности. - Представлять администрации предложения о планируемом ежегодном отпуске на следующий год до 15 ноября текущего года. - Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы. - Систематически посещать обще поликлинические конференции медицинских сестер. - В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники о случившемся и принимаемых мерах.- Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции.- Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений.  |
|  | Врач-пульмонолог | Отделение специализированной помощи детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 45 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Высшее профессиональное (медицинское) образование, по специальности «Педиатрия» или «Лечебное дело», прошедший послевузовскую подготовку или специализацию по специальности «Пульмонология», имеющий сертификат по пульмонологии, а также владеющий вопросами экспертизы временной нетрудоспособности. При трудоустройстве предпочтение может отдаваться работникам, имеющим квалификационную категорию по специальности «Пульмонология», практический опыт работы в условиях стационара или амбулаторно-поликлинической сети.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.16,5-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Работать по графику, утвержденному администрацией. Находиться постоянно на рабочем месте во время приема.- Оказывать квалифицированную медицинскую помощь по своей специальности, используя современные методы профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, разрешенные для применения в медицинской практике.- Определять тактику ведения больного в соответствии с установленными правилами и стандартами.- Разрабатывать план обследования больного, уточнять объем и рациональные методы обследования пациента с целью получения в минимально короткие сроки полной и достоверной диагностической информации с использованием современных достижений медицинской науки и техники.- На основании клинических наблюдений и обследования, сбора анамнеза, данных клинико-лабораторных и инструментальных исследований устанавливать (или подтверждать) диагноз. В соответствии с установленными правилами и стандартами назначать и контролировать необходимое лечение, организуя или самостоятельно проводя необходимые диагностические, лечебные, реабилитационные и профилактические процедуры и мероприятия. Вносить изменения в план лечения в зависимости от состояния пациента и определять необходимость дополнительных методов обследования.- Проводить диспансерное наблюдение за больными пульмонологического профиля, инвалидами детства, проводя весь комплекс лечебно-профилактических мероприятий, изучая эффективность диспансеризации. - Консультировать больных по направлению других специалистов учреждения, в том числе и на дому.- Осуществлять в соответствии с показаниями, своевременную госпитализацию больных.- Обеспечивать преемственность между амбулаторно-поликлиническим учреждением и стационаром в обследовании и лечении больных. - Осуществлять отбор больных на санаторно-курортное лечение.- Обеспечивать обоснованную выдачу справок и иных документов, содержащих элементы экспертизы состояния здоровья ребенка.- Проводить экспертизу временной нетрудоспособности в соответствии с действующим Положением об экспертизе временной нетрудоспособности (регламент работы), функциональными обязанностями лечащего врача СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37», осуществляющего экспертизу временной нетрудоспособности. Выдавать листки нетрудоспособности, своевременно направлять больных детей и подростков на врачебную комиссию и медико-социальную экспертизу с целью определения трудоспособности, инвалидности. Выявлять и учитывать длительно и часто болеющих.- Проводить анализ заболеваемости по своему профилю и разрабатывать мероприятия по ее снижению в районе деятельности учреждения.- Добиваться выявления болезни на ранних стадиях, уделяя большое внимание работе по раннему выявлению социально-значимых заболеваний.- Проводить постоянно работу, направленную на раннее выявление туберкулеза, онкологических заболеваний.- Проводить амбулаторный прием по графику, утвержденному администрацией, регулируя поток посетителей путем рационального распределения повторных больных.- Организовать правильное ведение всей установленной документации. Проверять и принимать меры к своевременному и правильному заполнению средним медицинским персоналом медицинской документации.- Исполнять плановые нормы производственной нагрузки, в обязательном порядке, в установленные сроки, предоставлять документы статистического учета производственной нагрузки, принимать меры по недопущению дефектов при оформлении документов статистического учета производственной нагрузки.- Вести учетно-отчетную документацию в соответствии с установленными требованиями.- Анализировать все основные разделы работы, нагрузку медицинского персонала кабинета, делая соответствующие выводы, доводить их до сведения заведующего отделением. Своевременно предоставлять месячные, квартальные, годовые и специальные отчеты, а также пояснительную записку о деятельности за год, анализируя результаты. Отчитываться о работе на аппаратных совещаниях.- Ежегодно, не позднее 25 января, представлять заместителю главного врача по медицинской части отчет о работе за год с детальным анализом показателей лечебно-профилактической работы пульмонологического кабинета.- Обеспечить рациональное распределение и учет производственной работы, внедряя мероприятия по научной организации труда, используя опыт лучших учреждений города.- Внедрять в практику новые методики.- Контролировать правильность использования аппаратуры.- Осуществлять подбор и расстановку кадров, организацию труда всего подчиненного персонала, а также обеспечивать постоянное повышение его профессиональной квалификации.- Осуществлять контроль и руководство работой среднего медицинского персонала пульмонологического кабинета. Проверять правильность выполнения врачебных назначений средним медицинским персоналом, правильность ведения медицинской документации.- Обеспечить знание подчиненным средним медицинским персоналом пульмонологического кабинета своих функциональных обязанностей, как при обычной деятельности, так и при проведении мероприятий гражданской обороны.- Систематически повышать свою профессиональную квалификацию на курсах не реже одного раза в 5 лет. Повышать свою квалификацию путем чтения периодической медицинской литературы, участвовать в работе ЛКК, врачебных конференций. После повышения квалификации незамедлительно представлять в отдел кадров документ, подтверждающий факт прохождения усовершенствования в государственных образовательных учреждениях.- Проводить мероприятия по повышению квалификации врачебного и среднего медицинского персонала учреждения по вопросам пульмонологических заболеваний.- Проводить среди населения пропаганду санитарно-гигиенических знаний по профилактике пульмонологических заболеваний.- Обеспечивать своевременное составление заявок и требований на необходимое оборудование, запасные части, медикаменты, растворы, хозяйственный инвентарь, бланки учетно-отчетной документации и пр., а также составление заявок на ремонт неисправной аппаратуры и приборов для обеспечения бесперебойной работы кабинета.- Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; контролировать выполнение вышеперечисленных правил подчиненным персоналом.- Знать положения, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих органов по организации работы пульмонологической службы в поликлинике. Доводить до сведения сотрудников, в части их касающейся, приказы и распоряжения администрации, а также другие официальные документы.- Обеспечивать надлежащее санитарно-гигиеническое состояние помещений пульмонологического кабинета. Носить установленную форму одежды.- Принимать участие в обще поликлинических врачебных конференциях, обеспечить участие медицинских сестер пульмонологического кабинета в обще поликлинических конференциях медицинских сестер.- Ставить в известность заведующего отделением о всех случаях нарушения трудовой дисциплины или невыполнения распоряжений.- Проводить активную и систематическую санитарно-просветительную работу среди населения по вопросам здорового образа жизни и предупреждения заболеваний.- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо причине.- Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности.- Представлять администрации график отпусков сотрудников кабинета до 15 ноября текущего года.- Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы.- Принимать участие в проведении в пульмонологическом кабинете инвентаризации материальных ценностей, списании пришедших в негодность.- Соблюдать принципы этики и деонтологии.- Контролировать выключение всей аппаратуры, осветительных и нагревательных приборов, закрытие кранов умывальников в кабинете по окончании рабочего дня.- Способствовать созданию хорошего морально-психологического климата в коллективе.- При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости.- В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники и принимаемых мерах. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции. - Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Медицинская сестра участковая педиатрического отделения | Педиатрическое отделение детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 35 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело» либо «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», дополнительное профессиональное образовании в соответствии с квалификационными требованиями, утверждаемыми в установленном порядке, и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы. • Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.38,5-часовая рабочая неделя по графику.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 11 (одиннадцать) календарных дней за работу во вредных условиях труда и 3 (три) календарных дня дополнительного отпуска при стаже работы в должности медицинской сестры участковой свыше 3 (трех) лет | - Проводить назначаемые врачом-педиатром участковым профилактические, лечебные, диагностические мероприятия и процедуры в поликлинике и на дому;- Оказывать медицинскую помощь больным детям на дому (по указанию врача-педиатра участкового), организовывать в домашних условиях необходимый санитарно-гигиенический режим, обучит мать правильному уходу за больным ребенком, выполнять назначенные врачом манипуляции, проверять госпитализацию;- Посещать новорожденного ребенка в течении первых 3-х дней после выписки его из родильного дома (отделения). Частота повторных посещений новорожденных детей на дому определяется врачом;- Своевременно проводить дородовые патронажи;- Обеспечить профилактическое наблюдение за детьми первого года жизни (согласно плану наблюдения), второго года жизни – не реже 1 раза в квартал, третьего года жизни – 2 раза в год;- Обеспечивать современные профилактические осмотры неорганизованных детей декретированных возрастов педиатром и врачами-специалистами;- Оказывать первую доврачебную медицинскую помощь при травмах, отравлениях, острых состояниях;- Под контролем участкового врача обеспечить вызов на прием детей, не посещающих дошкольные учреждения, для проведения профилактических прививок в соответствии с национальным календарем;- Организовывать госпитализацию больных и пострадавших по экстренным показаниям;- Осуществлять организацию амбулаторного приема врача-педиатра участкового, подготовку рабочего места, приборов, инструментария, индивидуальных карт амбулаторного больного, бланков рецептов, проведение доврачебного осмотра больного, предварительный сбор анамнеза;- Обеспечивать соблюдение санитарно-гигиенического режима в помещении ЛПУ, правил асептики и антисептики, условий стерилизации инструментария и материалов, мер предупреждения постинъекционных осложнений, сывороточного гепатита СПИДа согласно действующим нормативно-правовым документам;- Качественно и своевременно оформлять медицинскую документацию (статистические талоны, карты экстренного извещения, бланки направления на диагностические исследования, посыльные листы в медико-социальную экспертную комиссию, санаторно-курортные карты, контрольные карты диспансерного наблюдения и т.п.)- Обеспечивать кабинет врача-педиатра участкового необходимыми медикаментами, стерильными инструментами, перевязочными материалами, спецодеждой;- Вести учет расходов медикаментов, перевязочных материалов, инструментов, бланков специального учета;- Осуществлять контроль за сохранностью и исправностью медицинской аппаратуры и оборудования, своевременным их ремонтом и списанием;- Обеспечивать персональный учет обслуживаемого детского населения, выявление его демографической и социальной структуры, учет детей, нуждающихся в надобном медико-социальном обслуживании;- Проводить в поликлинике и на дому доврачебные профилактические осмотры детского населения;- Организовывать учет диспансерных больных, инвалидов, часто и длительно болеющих, контроль их посещений, своевременное приглашение на прием;- Проводить патронаж на дому детей из группы социального риска, детей-инвалидов;- Проводить санитарно-противоэпидемическую работу на участке: разъяснять родственникам больного и окружающим его лицам, какую опасность для окружающих представляет данный больной; вести наблюдение за контактными; разъяснять о проведении текущей и заключительной дезинфекции;- Организовывать санитарно-просветительские мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни детей, подростков и их родителей, проводить беседы с родителями на участке и в поликлинике, принимать участие в работе семинаров и выпуске санитарных бюллетеней;- Подготавливать санитарный актив участка, проводить занятия по оказанию самопомощи и взаимопомощи при травмах, отравлениях, острых состояниях и несчастных случаях;- Обучать родственников тяжелобольных методам ухода и оказанию первичной доврачебной помощи;- Подготавливать больных к проведению лабораторных и инструментальных исследований;- Своевременно и качественно оформлять медицинскую и иную служебную документацию;- Квалифицированно и своевременно исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства учреждения, а также нормативно-правовые акты по своей профессиональной деятельности;- Соблюдать правила внутреннего распорядка, противопожарной безопасности и техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима;- Оперативно принимать меры, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и санитарных правил, создающих угрозу деятельности учреждения здравоохранения, его работникам, пациентам и посетителям;- Систематически повышать свою квалификацию;- Способствовать созданию хорошего морально-психологического климата в коллективе;- При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости;- В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении;- Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы;- Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции;- При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники и принимаемых мерах;- Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Врач-педиатр  | Кабинет по воспитанию здорового ребенка детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 45 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Высшее профессиональное (медицинское) образование, по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Педиатрия» или профессиональная переподготовка по специальности «Педиатрия» при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)»; сертификат специалиста по специальности «Педиатрия»; без предъявления требований к стажу работы.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.33-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Обеспечить доступную, непрерывную, качественную и квалифицированную медицинскую помощь детям раннего возраста в условиях поликлиники;- Проводить индивидуальные и коллективные беседы с родителями детей раннего возраста, выдавать им памятки и методическую литературу по вопросам охраны здоровья ребенка, профилактике здорового образа жизни;- Обучать родителей методике ухода за детьми, организации режима дня, возрастным комплексам массажа, гимнастики, проведению закаливающих процедур, технологии приготовления детского питания, правилам введения докорма и прикорма;- Проводить работу по профилактике рахита у детей (выдавать направления для постановки пробы Сулковича);- Проводить индивидуальную подготовку детей к поступлению в образовательное учреждение;- Обучать медицинских сестер участковых вопросам профилактической работы с детьми, методике массажа, гимнастики, закаливающих процедур и др.;- Информировать врачей-педиатров участковых и медицинских сестер участковых о выявленных нарушениях в развитии ребенка и ошибках, допускаемых родителями в уходе за детьми;- Оказывать помощь врачам-педиатрам участковых в проведении организуемых в кабинете занятий обучающих Школ («Школа молодой матери», «Школа отцов» и др.);- Осуществлять связь с городским Центром медицинской профилактики с целью изучения и распространения новых материалов по вопросам развития и воспитания здорового ребенка;- Комплектовать материалы для оформления кабинета, соответствующей обучающей литературой, таблицами, плакатами, пособиями, памятками, выставками по основным вопросам профилактической работы со здоровым ребенком;- Вести необходимую рабочую документацию и учет инструктивно-методических материалов по развитию и воспитанию детей раннего возраста.- Вести установленную учетную и отчетную документацию, своевременно предоставлять месячные, квартальные, годовые и специальные отчеты, а также пояснительную записку о деятельности за год, анализируя результаты;- Владеть навыками работы на компьютерной технике и отображать свою деятельность в электронном виде с применением программных продуктов и Интернет-ресурсов, используемых в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37».- Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, в соответствии с регламентом проходить инструктаж и контролировать выполнение вышеперечисленных правил подчиненным персоналом;- Знать положения, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих организаций, в соответствии с регламентом знакомиться с приказами, инструкциями, распоряжениями администрации и другими официальными документами;- В соответствии с установленным временными регламентами обеспечить знание всеми сотрудниками кабинета своих функциональных обязанностей, как при обычной деятельности, так и в чрезвычайных ситуациях и при проведении мероприятий по гражданской обороне;- Обеспечивать рациональное распределение и учет произведенной работы, внедрять мероприятия по научной организации труда, используя опыт лучших учреждений;- Проходить повышение квалификации в рамках системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования в виде индивидуального пятилетнего цикла обучения с прохождением сертификации или аккредитации медицинского специалиста. Не позднее 30 дней представить в отдел кадров документ подтверждающий факт прохождение цикла обучения, сертификации или аккредитации;- Способствовать созданию хорошего морально-психологического климата в коллективе, требовать от подчиненных соблюдения правил медицинской этики и деонтологии;- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо причине.- Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр. - Представлять администрации график отпусков сотрудников до 15 ноября текущего года.- Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы.- Принимать участие в проведении в кабинете инвентаризации материальных ценностей, списании пришедших в негодность.- Соблюдать принципы этики и деонтологии.- Контролировать выключение всей аппаратуры, осветительных и нагревательных приборов, закрытие кранов умывальников в кабинете по окончании рабочего дня.- При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости.- В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники и принимаемых мерах. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции. - Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Врач-педиатр  | Дошкольно-школьное отделение центра охраны здоровья детей и подростков детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29;197720, Санкт-Петербург, Курортный район, поселок Ушково, ул. Пляжевая, д. 14 | Должностной оклад от 45 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Высшее профессиональное (медицинское) образование, по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Педиатрия» или профессиональная переподготовка по специальности «Педиатрия» при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)», сертификат специалиста по специальности «Педиатрия»; без предъявления требований к стажу работы.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.33-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Работать по графику, разработанному заведующим дошкольно-школьным отделением, согласованному с заведующим Детским поликлиническим отделением № 12 и утвержденному главным врачом СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37». При обслуживании нескольких образовательных организаций рационально распределять рабочее время между ними. Своевременно знакомиться с графиком работы на предстоящий месяц, В случае своего отсутствия на рабочем месте незамедлительно ставить в известность руководство дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12. - Совместно с заведующим дошкольно-школьным отделением Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 осуществлять комплексное и перспективное планирование лечебно-оздоровительных профилактических мероприятий в образовательной организации, включающего все направления своей деятельности, в том числе, в период проведения сезонных оздоровительных кампаний. Своевременно представлять на утверждение планы работы руководству отделения.- Обеспечивать осмотр обучающихся в образовательных организациях на педикулез и заразные кожные заболевания, в соответствии с действующими нормативными документами. - Активно выявлять и изолировать больных детей. - Оказывать первичную медико-санитарную помощь несовершеннолетним в возрасте до 18 лет, обучающимся в образовательных организациях, в экстренной и неотложной форме, в том числе при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических; направлять нуждающихся несовершеннолетних образовательной организации в лечебно – профилактические учреждения для обследования и (или) лечения. При необходимости вызывать скорую медицинскую помощь, организовывать транспортировку и сопровождение больного или пострадавшего. Незамедлительно оповещать администрацию дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12, родителей (законных представителей) обучающегося в образовательной организации, администрацию образовательной организации о случившемся. - Направлять обучающихся при наличии медицинских показаний в медицинскую организацию, на медицинском обслуживании которой находится несовершеннолетний. - Осуществлять планирование и проведение подготовительных мероприятий по организации барьерных, целевых, углубленных, периодических и других медицинских осмотров обучающихся в образовательных организациях. - Организовывать и участвовать в проведении медицинских осмотров обучающихся и реализации всех назначенных мероприятий: • контролировать заполнение медицинских документов (карт, списков, форм и т.п.) на лиц, подлежащих медицинским осмотрам; • проводить при отсутствии медицинской сестры антропометрические измерения по установленным методикам, оценивать их;• при отсутствии медицинской сестры выписывать и давать направления в медицинские организации для проведения лабораторного обследования, консультаций с врачами – специалистами и т.п., а также контролировать своевременность получения и регистрации заключений специалистов; • участвовать в оценке функциональной готовности несовершеннолетнего к обучению в школе, при переводе обучающегося в класс компенсирующего обучения, при переходе несовершеннолетнего в организацию с повышенным уровнем образования и др; • участвовать в подготовке и проведении комплексной медицинской и психолого-педагогической оценки состояния здоровья несовершеннолетних; • проводить комплекс лечебно-оздоровительных мероприятий детям, имеющим отклонения в состоянии здоровья, хронические формы заболевания либо морфо – функциональные отклонения. - Участвовать в осуществлении противоэпидемических и карантинных мероприятий в образовательных организациях:• наблюдать за обучающимися в образовательных организациях, бывшими в контакте с инфекционными больными;• назначать и контролировать проведения заключительной и текущей дезинфекции;• при необходимости, организовывать лабораторное обследование лиц, бывших в контакте с инфекционными больными; • контролировать составление и передачу списков отсутствующих несовершеннолетних, бывших в контакте с инфекционными больными в медицинскую организацию по месту жительства для наблюдения на педиатрическом участке; • осуществлять противоэпидемические мероприятия по иммунопрофилактике.- В соответствии с установленным планом обеспечить проведение забора материала для исследования на энтеробиоз у обучающихся, подлежащих обследованию. Осуществлять периодический (не реже одного раза в год) инструктаж персонала образовательных организаций о нормах работы по борьбе с гельминтозами.- Планировать и проводить мероприятия по иммунопрофилактике инфекционных болезней (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниями):• при необходимости составлять и корректировать планы мероприятий по иммунопрофилактике инфекционных болезней; • в начале учебного года обеспечить проведение сверки всего контингента обучающихся в образовательных организациях, с целью планирования профилактических прививок. Контролировать корректировку данных о прививках вновь поступивших детей; • готовить документацию перед проведением иммунизации; • контролировать получение, транспортировку, хранение МИБП в соответствии с нормативными документами; • контролировать регистрацию всех данных о постановке и результатах профилактических прививок в установленной медицинской документации;• контролировать наблюдение и отметку реакции на прививки у обучающих в образовательных организациях в медицинской документации;• контролировать составление отчетов об исполнении планов в установленные сроки проведения профилактических прививок; • контролировать составление отчетов о движении МИБП по образовательной организации; • обеспечить ведение систематического учета не привитых обучающихся в образовательных организациях; • обеспечить своевременную регистрацию медицинских отводов от прививок в соответствующей документации - Планировать, проводить и анализировать комплекс мероприятий по раннему выявлению туберкулеза:• при необходимости осуществлять планирование ежегодной постановки иммунобиологической пробы Манту всему контингенту обучающихся в образовательных организациях;• участвовать в составе бригады вакцинаторов в постановке иммунобиологических проб Манту и оценки результатов проб;• осуществлять отбор лиц, нуждающихся в иммунизации туберкулеза, в установленном порядке после проведения прививок БЦЖ вести оценку их эффективности;• по результатам постановки иммунобиологических проб Манту, а также наличию заболеваний, отнесенных к группе риска по туберкулезу, осуществлять отбор лиц и их активное направление в противотуберкулезный диспансер (ПТД) по месту жительства, вести учет результатов обследования в ПТД;• обеспечивать регистрацию всех данных о постановке и результатах иммунобиологических проб Манту и прививок БЦЖ в установленную медицинскую документацию; • анализировать противотуберкулезную работу в отделении.- Осуществлять методическую помощь персоналу образовательных организаций при организации учебно-воспитательного процесса, а также давать рекомендации по коррекции отклонении в состоянии здоровья и развития обучающихся, и их адаптации к пребыванию в образовательных организациях.- Осуществлять контроль выполнения санитарно – гигиенического режима:• качества уборки помещений в образовательных организациях (в т.ч. медицинского кабинета); • соблюдения температурного режима и режима проветривания;• выполнения графика смены постельного белья и полотенец в дошкольных образовательных организациях;• правильности хранения одежды и белья в дошкольных образовательных организациях;• правильности маркировки и использования инвентаря;• правильности обработки игрушек, мягкого и твердого инвентаря;• соблюдения санитарно–гигиенических нормативов на занятиях (правильность рассаживания, длительность занятия и т.п.);• наличия и правильности использования дезинфицирующих средств;• соблюдения правил режима дня обучающихся в образовательных организациях; • своевременности подготовки документации перед выездом в загородную зону для получения разрешения на выезд детей образовательных организаций в соответствующих инстанциях;• соблюдения в условиях загородной зоны питьевого режима, сроков хранения и доброкачественности родительских продуктовых передач, своевременности банной помывки детей, санитарным состоянием территории, своевременностью сдачи проб воды для химического и бактериологического исследования, и т.д.;- Участвовать в осуществлении контроля условий организации и качества питания:• по соблюдению результатов проведения бракеража готовой и сырой продукции и правильности регистрации их в соответствующей документации, осуществлению периодического контроля наличия сертификатов качества на продукты питания;• по ведению в образовательных организациях накопительной ведомости по выполнению натуральных норм продуктов на одного ребенка и доводить сведения о результатах выполнения вышеуказанных норм за десять дней до руководителя образовательной организации, завхоза образовательной организации; • по выполнению санитарных требований к технологии приготовления пищи, а также к условиям хранения продуктов питания. - Осуществлять контроль за: • ведением журнала здоровья по осмотру персонала, связанного с приготовлением и раздачей пищи;• санитарным состоянием пищеблока (посуды, оборудования, инвентаря), отражая результаты в соответствующей документации;• соблюдением технологии мытья посуды;• постановкой проб пищи на 48 часов. - Контролировать своевременную заявку по установленной форме на, лекарственные и перевязочные средства, медицинский инструментарий, изделия медицинского назначения, бланки учетной и отчетной документации и пр. - Контролировать правильность транспортировки, хранения, учета и расходования (спиртов) лекарственных и перевязочных средств, медицинского инструментария, изделий медицинского назначения, МИБП. - Регулярно контролировать укомплектованность аптечки неотложной помощи и укладки для экстренной профилактики ВИЧ-инфекции и гепатитов (Формы 50).- Обеспечивать целостность и сохранность медицинской аппаратуры, мягкого и твердого инвентаря в медицинском кабинете, медицинского инструментария;- Проводить работу по профилактике травматизма, контролировать правильность проведения прогулок, состояния спортивного и др. инвентаря, участвовать в анализе причин травм, заполнять в отсутствии врача экстренное извещение о травме.- Организовывать и осуществлять комплекс мероприятий по санитарно – гигиеническому воспитанию, направленный на пропаганду здорового образа жизни среди персонала образовательных организаций, воспитанников их родителей (законных представителей). - Осуществлять по установленной форме надлежащее ведение учетной и отчетной документации. Составлять и в установленные сроки подавать месячные, квартальные, годовые отчеты, специальные отчеты, а также пояснительную записку о деятельности за год. Отчитываться о работе на аппаратных совещаниях. - Принимать участие в проведении мероприятий, предусмотренных целевыми региональными и федеральными программами, проектами и т.п.- Исполнять плановые нормы производственных нагрузок с обязательным предоставлением в установленные сроки документов статистического учета, принятием мер по недопущению дефектов при ведении статистического учета производственной нагрузки. Осуществлять работу в соответствии с утвержденными показателями и критериями оценки эффективности труда. - Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; при работе с источниками повышенной опасности в установленные сроки получать допуск к работе, проходить инструктаж выполнения вышеперечисленных правил не реже одного раза в год. Контролировать выполнение этих правил подчиненным персоналом.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр; - Знать положение, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих организаций по работе медицинского кабинета образовательной организации, доводить до сведения администрации образовательной организации, подчиненного персонала, в части их касающейся, приказы, распоряжения и другие официальные документы. - Знать свои функциональные обязанности, как при обычной деятельности, так и в чрезвычайных ситуациях и при проведении мероприятий по гражданской обороне.- Проходить повышение квалификации в рамках системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования в виде индивидуального пятилетнего цикла обучения с прохождением сертификации или аккредитации медицинского специалиста. Не позднее 30 дней представить в отдел кадров документ подтверждающий факт прохождение цикла обучения, сертификации или аккредитации.- Осуществлять контроль и руководство работой подчиненного среднего медицинского персонала. Проверять правильность выполнения врачебных назначений средним персоналом, правильность ведения медицинской документации. - Принимать участие в обще поликлинических врачебных конференциях, обеспечить участие подчиненного персонала в обще поликлинических конференциях и среднего медперсонала.- Способствовать созданию хорошего морально – психологического климата в коллективе, соблюдать правила медицинской этики и деонтологии.- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине. - Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности. - Представлять администрации предложения о планируемом ежегодном отпуске на следующий год до 15 ноября текущего года. - Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы. - При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости.- В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники и принимаемых мерах. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции. - Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Медицинская сестра  | Оториноларингологический кабинет отделения специализированной помощи детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 35 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело» либо «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», дополнительное профессиональное образовании в соответствии с квалификационными требованиями, утверждаемыми в установленном порядке, и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело», либо «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы. Предпочтение при приеме на работу может отдаваться специалистам, имеющим квалификационную категорию по вышеуказанным специальностям.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.38,5-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Работать по графику, разработанному заведующим отделением специализированной помощи, врачом-офтальмологом Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37», согласованному с заведующим Детским поликлиническим отделением № 12 и утвержденному главным врачом СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37». Своевременно знакомиться с графиком работы на предстоящий месяц. В случае своего отсутствия на рабочем месте незамедлительно ставить в известность руководство отделения.- Обеспечивать инфекционную безопасность (соблюдать правила санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, асептики, правильно хранить, обрабатывать, стерилизовать и использовать изделия медицинского назначения).- Осуществлять все этапы сестринского процесса при уходе за пациентами (первичную оценку состояния пациента, интерпретацию полученных данных, планирование ухода совместно с пациентом, итоговую оценку достигнутого). - Своевременно и качественно выполнять профилактические и лечебно-диагностические процедуры, назначенные врачом.- Ассистировать при проведении врачом лечебно-диагностических манипуляций и малых операций в амбулаторных условиях.- Оказывать неотложную доврачебную помощь при острых заболеваниях, несчастных случаях и различных видах катастроф с последующим вызовом врача к пациенту или направлением его в ближайшее лечебно-профилактическое учреждение.- Осуществлять по установленной форме надлежащее ведение учетной и отчетной документации. Совместно с врачом составлять и в установленные сроки подавать месячные, квартальные, годовые отчеты, а также специальные отчеты.- Обеспечивать правильное хранение, учет и списание лекарственных препаратов, соблюдение правил приема лекарств пациентами.- Принимать участие в проведении мероприятий, предусмотренных целевыми региональными и федеральными программами, проектами и т.п. - Исполнять плановые нормы производственных нагрузок с обязательным предоставлением в установленные сроки документов статистического учета, принятием мер по недопущению дефектов при ведении статистического учета производственной нагрузки. Осуществлять работу в соответствии с утвержденными показателями и критериями оценки эффективности труда. - Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; при работе с источниками повышенной опасности в установленные сроки получать допуск к работе, проходить инструктаж выполнения вышеперечисленных правил не реже одного раза в год.- В соответствии с нормативными документами проходить медицинское освидетельствование (диспансеризацию). - Знать положение, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих организаций по работе медицинского кабинета.  - Знать свои функциональные обязанности, как при обычной деятельности, так и в чрезвычайных ситуациях и при проведении мероприятий по гражданской обороне.- Принимать участие в работе семинаров, совещаний, научно – практических конференций, систематически (не реже одного раза в 5 лет) повышать свою профессиональную квалификацию на курсах усовершенствования, работать над повышением своего профессионального уровня. После повышения квалификации незамедлительно представлять в отдел кадров документ, подтверждающий факт прохождения усовершенствования в образовательных учреждениях.- Способствовать созданию хорошего морально – психологического климата в коллективе, соблюдать правила медицинской этики и деонтологии.- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине. - Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности. - Представлять администрации предложения о планируемом ежегодном отпуске на следующий год до 15 ноября текущего года. - Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы. - Систематически посещать обще поликлинические конференции медсестер. - При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости. - В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство отделения специализированной помощи Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» о случившемся и принимаемых мерах.- Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции.- Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Медицинская сестра  | Кабинет по воспитанию здорового ребенка детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 35 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело в педиатрии», имеющий сертификат специалиста «Сестринское дело в педиатрии». При трудоустройстве предпочтение может отдаваться работникам, имеющим квалификационную категорию по специальности «Сестринское дело в педиатрии», опыт практической работы в условиях стационара или амбулаторно-поликлинической сети.Предпочтение при приеме на работу может отдаваться специалистам, имеющим квалификационную категорию по вышеуказанным специальностям.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.38,5-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Вести прием детей 1-го года жизни не менее 5 раз в год; 2-го года жизни не менее 4 раз в год; 3-го года - не менее 1 раз в полугодие и по показаниям чаще; 3-6 лет - 1 раз в год; - В соответствии с назначениями врача проводить:- консультации матери по вопросам воспитания и охраны здоровья ребенка (организация режима дня, питания, физического воспитания, привитие гигиенических навыков, профилактика пограничных состояний);- обучение матери методике проведения массажа и гимнастики в соответствии с возрастом, проведение массажа детям группы риска;- контрольные кормления, расчет питания;- контролирует выполнение назначений врача по профилактике рахита у детей;- проводит диагностику нервно - психического развития, выявляет особенности поведения детей 2 и 3-го года жизни;- Обучать родителей методике и особенностям искусственного вскармливания;- Обучать методике устранения и профилактике возникновения вредных привычек и гигиене полости рта;- Обеспечивать родителей методическими материалами - памятками, брошюрами;- Консультировать медицинских сестер участковых по вопросам воспитания и развития детей; проводить обучение их методикам диагностики нервно - психического развития, организации физического воспитания, технике проведения комплексов массажа и гимнастики, закаливающих процедур;- Оказывать помощь врачу – педиатру кабинета здорового ребенка в организации и проведении занятий для беременных, школ молодых матерей, отцов, организуемых в кабинете;- Участвовать в подготовке детей к поступлению в образовательные учреждения в соответствии с назначениями врача-педиатра кабинета здорового ребенка и врачей - специалистов;- Осуществлять постоянную связь с участковой педиатрической службой: информирование врачей-педиатров участковых и медицинских сестер участковых о выявленных нарушениях в развитии ребенка и ошибках, допускаемых родителями в уходе за детьми;- Вести в истории развития ребенка (форма 112/у) вкладыш-карту посещений кабинета здорового ребенка;- Оформлять в холле и в кабинете здорового ребенка стенды по организации условий жизни, развития и воспитания детей;- Осуществлять связь с Центром медицинской профилактики с целью изучения и распространения новых материалов по вопросам развития и воспитания здорового ребенка, противоалкогольной пропаганды, здорового образа жизни семьи.- Осуществлять по установленной форме надлежащее ведение учетной и отчетной документации. Совместно с врачом составлять и в установленные сроки подавать месячные, квартальные, годовые отчеты, а также специальные отчеты. - Принимать участие в проведении мероприятий, предусмотренных целевыми региональными и федеральными программами, проектами и т.п. - Исполнять плановые нормы производственных нагрузок с обязательным предоставлением в установленные сроки документов статистического учета, принятием мер по недопущению дефектов при ведении статистического учета производственной нагрузки. Осуществлять работу в соответствии с утвержденными показателями и критериями оценки эффективности труда. - Владеть навыками работы на компьютерной технике и отображать свою деятельность в электронном виде с применением программных продуктов и Интернет-ресурсов, используемых в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37».- Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, проходить инструктаж выполнения вышеперечисленных правил не реже одного раза в год.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр. - Знать положения, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих организаций по работе кабинета здорового ребенка. - Знать свои функциональные обязанности, как при обычной деятельности, так и в чрезвычайных ситуациях и при проведении мероприятий по гражданской обороне.- Принимать участие в работе семинаров, совещаний, научно – практических конференций, систематически (не реже одного раза в 5 лет) повышать свою профессиональную квалификацию на курсах усовершенствования, работать над повышением своего профессионального уровня. После повышения квалификации незамедлительно представлять в отдел кадров документ, подтверждающий факт прохождения усовершенствования в образовательных учреждениях.- Способствовать созданию хорошего морально – психологического климата в коллективе, соблюдать правила медицинской этики и деонтологии.- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине. - Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности. - Представлять администрации предложения о планируемом ежегодном отпуске на следующий год до 15 ноября текущего года. - Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы. - Систематически посещать обще поликлинические конференции медицинских сестер. - При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости. - В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство отделения медико-социальной помощи о случившемся и принимаемых мерах.- Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции.- Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Медицинская сестра  | Офтальмологический кабинет отделения специализированной помощи детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 35 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело» либо «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», дополнительное профессиональное образовании в соответствии с квалификационными требованиями, утверждаемыми в установленном порядке, и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело», либо «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы. Предпочтение при приеме на работу может отдаваться специалистам, имеющим квалификационную категорию по вышеуказанным специальностям.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.38,5-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Работать по графику, разработанному заведующим отделением специализированной помощи, врачом-офтальмологом Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37», согласованному с заведующим Детским поликлиническим отделением № 12 и утвержденному главным врачом СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37». Своевременно знакомиться с графиком работы на предстоящий месяц. В случае своего отсутствия на рабочем месте незамедлительно ставить в известность руководство отделения.- Обеспечивать инфекционную безопасность (соблюдать правила санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, асептики, правильно хранить, обрабатывать, стерилизовать и использовать изделия медицинского назначения).- Осуществлять все этапы сестринского процесса при уходе за пациентами (первичную оценку состояния пациента, интерпретацию полученных данных, планирование ухода совместно с пациентом, итоговую оценку достигнутого). - Своевременно и качественно выполнять профилактические и лечебно-диагностические процедуры, назначенные врачом.- Ассистировать при проведении врачом лечебно-диагностических манипуляций и малых операций в амбулаторных условиях.- Оказывать неотложную доврачебную помощь при острых заболеваниях, несчастных случаях и различных видах катастроф с последующим вызовом врача к пациенту или направлением его в ближайшее лечебно-профилактическое учреждение.- Осуществлять по установленной форме надлежащее ведение учетной и отчетной документации. Совместно с врачом составлять и в установленные сроки подавать месячные, квартальные, годовые отчеты, а также специальные отчеты.- Обеспечивать правильное хранение, учет и списание лекарственных препаратов, соблюдение правил приема лекарств пациентами. - Принимать участие в проведении мероприятий, предусмотренных целевыми региональными и федеральными программами, проектами и т.п. - Исполнять плановые нормы производственных нагрузок с обязательным предоставлением в установленные сроки документов статистического учета, принятием мер по недопущению дефектов при ведении статистического учета производственной нагрузки. Осуществлять работу в соответствии с утвержденными показателями и критериями оценки эффективности труда. - Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; при работе с источниками повышенной опасности в установленные сроки получать допуск к работе, проходить инструктаж выполнения вышеперечисленных правил не реже одного раза в год.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр. - Знать положение, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих организаций по работе медицинского кабинета. - Знать свои функциональные обязанности, как при обычной деятельности, так и в чрезвычайных ситуациях и при проведении мероприятий по гражданской обороне.- Принимать участие в работе семинаров, совещаний, научно – практических конференций, систематически (не реже одного раза в 5 лет) повышать свою профессиональную квалификацию на курсах усовершенствования, работать над повышением своего профессионального уровня. После повышения квалификации незамедлительно представлять в отдел кадров документ, подтверждающий факт прохождения усовершенствования в образовательных учреждениях.- Способствовать созданию хорошего морально – психологического климата в коллективе, соблюдать правила медицинской этики и деонтологии.- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине. - Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности. - Представлять администрации предложения о планируемом ежегодном отпуске на следующий год до 15 ноября текущего года. - Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы. - Систематически посещать обще поликлинические конференции медсестер. -. При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости. - В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство отделения специализированной помощи Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» о случившемся и принимаемых мерах.- Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции.- Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений.. |
|  | Медицинская сестра (фельдшер) дошкольно-школьного отделения | Дошкольно-школьное отделение центра охраны здоровья детей и подростков детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 35 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | •Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело» либо «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», дополнительное профессиональное образовании в соответствии с квалификационными требованиями, утверждаемыми в установленном порядке, и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы..• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.38,5-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Работать по графику, разработанному заведующим дошкольно-школьным отделением Центра охраны здоровья детей и подростков, врачом-педиатром Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37», согласованному с заведующим Детским поликлиническим отделением № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» и утвержденному главным врачом СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37». При обслуживании нескольких образовательных организаций рационально распределять рабочее время между ними. Своевременно производить ознакомление с графиком работы на предстоящий месяц, В случае своего отсутствия на рабочем месте незамедлительно ставить в известность руководство дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37». - Совместно с врачом-педиатром дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» осуществлять комплексное и перспективное планирование лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий в образовательной организации, включающего все направления своей деятельности, в том числе, в период проведения сезонных оздоровительных кампаний. Своевременно представлять на утверждение планы работы руководству отделения.- Осматривать обучающихся в образовательных организациях на педикулез и заразные кожные заболевания в соответствии с действующими нормативными документами. - Активно выявлять и изолировать больных детей. - Оказывать доврачебную первичную медико-санитарную помощь несовершеннолетним в возрасте до 18 лет, обучающимся в образовательных организациях, в экстренной и неотложной форме, в том числе при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний; направлять нуждающихся несовершеннолетних образовательных организаций в амбулаторно-поликлинические учреждения для обследования и (или) лечения. При необходимости вызывать скорую медицинскую помощь, организовывать транспортировку и сопровождение больного или пострадавшего. Незамедлительно оповещать администрацию дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37», родителей (законных представителей) обучающегося в образовательной организации, администрацию образовательной организации о случившемся. - Осуществлять планирование и проведение подготовительных мероприятий по организации барьерных, целевых, углубленных, периодических и других медицинских осмотров обучающихся в образовательных организациях. - Оказывать помощь врачу-педиатру дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» в проведении медицинских осмотров обучающихся и реализации всех назначенных мероприятий: • подготавливать и заполнять медицинские документы (карты, списки, формы и т.п.) на лиц, подлежащих медицинским осмотрам; • проводить антропометрические измерения по установленным методикам, оценивать их;• выписывать и давать по указанию врача направления в медицинские организации для проведения лабораторного и инструментального обследования, на консультации к врачам – специалистам и т.п., а также регистрировать полученные заключения; • участвовать в оценке функциональной готовности несовершеннолетнего к обучению в школе, при переводе обучающегося в класс компенсирующего обучения, при переходе несовершеннолетнего в организацию с повышенным уровнем образования и др; • участвовать в подготовке и проведении комплексной медицинской и психолого-педагогической оценки состояния здоровья несовершеннолетних; • по назначению врача проводить комплекс лечебно-оздоровительных мероприятий, детям, имеющим отклонения в состоянии здоровья, хронические формы заболевания либо морфо – функциональные отклонения. - Участвовать в осуществлении противоэпидемических и карантинных мероприятий в образовательных организациях: • наблюдение за обучающимися в образовательных организациях, бывшими в контакте с инфекционными больными;• назначение и контроль проведения заключительной и текущей дезинфекции; • при необходимости - организация лабораторного обследования лиц, бывших в контакте с инфекционными больными; • составление и передача списков отсутствующих несовершеннолетних, бывших в контакте с инфекционными больными в медицинскую организацию по месту жительства для наблюдения на педиатрическом участке; • противоэпидемические мероприятия по иммунопрофилактике.- В соответствии с установленным планом проводить забор материала для исследования на энтеробиоз у обучающихся, подлежащих обследованию. Осуществлять периодический (не реже одного раза в год) инструктаж персонала образовательных организаций о нормах работы по борьбе с гельминтозами.- Участвовать в проведении мероприятий по иммунопрофилактике инфекционных болезней (в соответствии с календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниями): • совместно с врачом-педиатром дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» при необходимости составлять планы мероприятий по иммунопрофилактике инфекционных болезней; • в начале учебного года проводить сверку всего контингента обучающихся образовательных организаций, с целью планирования профилактических прививок. Регулярно предоставлять данные о прививках вновь поступивших детей; • готовить документацию перед проведением иммунизации; • получать, транспортировать, хранить МИБП в соответствии с нормативными документами; • проводить профилактические прививки после врачебного допуска, выполняя соответствующие отметки в установленной медицинской документации;• наблюдать и отмечать реакцию на прививку у обучающегося в образовательной организации в медицинской документации;• составлять отчеты об исполнении планов в установленные сроки проведения профилактических прививок; • составлять отчеты о движении МИБП по образовательной организации; • вести систематический учет не привитых обучающихся в образовательных организациях; • регистрировать медицинские отводы от прививок в соответствующей документации - Участвовать в проведении и анализе комплекса мероприятий по раннему выявлению туберкулеза:• совместно с врачом-педиатром дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» при необходимости составлять планы по ежегодной постановке иммунобиологической пробы Манту всему контингенту обучающихся в образовательных организациях;• осуществлять в составе бригады вакцинаторов постановку иммунобиологических проб Манту и оценки результатов проб;• осуществлять отбор лиц, нуждающихся в иммунизации туберкулеза, в установленном порядке после проведения прививок БЦЖ вести оценку их эффективности;• по результатам постановки иммунобиологических проб Манту, а также наличию заболеваний, отнесенных к группе риска по туберкулезу, осуществлять отбор лиц и их активное направление в противотуберкулезный диспансер (ПТД) по месту жительства, вести учет результатов обследования в ПТД;• вносить все данные о постановке и результатах иммунобиологических проб Манту и прививок БЦЖ в установленную медицинскую документацию.• совместно с врачом-педиатром дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» анализировать противотуберкулезную работу в отделении.- Осуществлять методическую помощь персоналу образовательных организаций при организации учебно-воспитательного процесса, а также по указанию врача-педиатра дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» давать рекомендации по коррекции отклонений в состоянии здоровья и развития обучающихся и их адаптации к пребыванию в образовательных организациях.- Осуществлять контроль выполнения санитарно – гигиенического режима:• систематически контролировать качество уборки помещений в образовательных организаций (в т.ч. медицинского кабинета); • следить за температурным режимом и режимом проветривания;• контролировать выполнение графика смены постельного белья и полотенец в дошкольных образовательных организациях;• контролировать правильность хранения одежды и белья в дошкольных образовательных организациях;• контролировать правильность маркировки и использования инвентаря;• следить за правильностью обработки игрушек, мягкого и твердого инвентаря;• контролировать соблюдение санитарно–гигиенических нормативов на занятиях (правильность рассаживания, длительность занятия и т.п.);• следить за наличием и правильностью использования дезинфицирующих средств;• следить за правильностью режима дня обучающихся в образовательных организациях; • перед выездом в загородную зону подготавливать документацию для получения разрешения на выезд детей образовательных организаций в соответствующих инстанциях;• в условиях загородной зоны, кроме вышеперечисленного, осуществлять контроль питьевого режима, сроков хранения и доброкачественности родительских продуктовых передач, своевременности банной помывки детей, санитарным состоянием территории, своевременностью сдачи проб воды для химического и бактериологического исследования, и т.д.;- Участвовать в осуществлении контроля условий организации и качества питания:• по соблюдению результатов проведения бракеража готовой и сырой продукции и правильности регистрации их в соответствующей документации, осуществлению периодического контроля наличия сертификатов качества на продукты питания;• по ведению в образовательных организациях накопительной ведомости по выполнению натуральных норм продуктов на одного ребенка и доводить сведения о результатах выполнения вышеуказанных норм за десять дней до врача-педиатра дошкольно-школьного отделения, руководителя образовательной организации; • по выполнению санитарных требований к технологии приготовления пищи, а также к условиям хранения продуктов питания. - Осуществлять контроль за: • ведением журнала здоровья по осмотру персонала, связанного с приготовлением и раздачей пищи;• санитарным состоянием пищеблока (посуды, оборудования, инвентаря), отражая результаты в соответствующей документации;• соблюдением технологии мытья посуды;• постановкой проб пищи на 48 часов. - Осуществлять своевременную заявку по установленной форме на, лекарственные и перевязочные средства, медицинский инструментарий, изделия медицинского назначения, бланки учетной и отчетной документации и пр. - Отвечать за правильность транспортировки, хранения, учета и расходования (спиртов) лекарственных и перевязочных средств, медицинского инструментария, изделий медицинского назначения, МИБП, оформлять и поддерживать на должном уровне стеллажные карты в медицинском кабинете;- Комплектовать и регулярно проверять укомплектованность аптечки неотложной помощи и укладки для экстренной профилактики ВИЧ-инфекции и гепатитов (Формы 50). - Обеспечивать целостность и сохранность медицинской аппаратуры, мягкого и твердого инвентаря, медицинского инструментария и др. в медицинском кабинете.- Проводить работу по профилактике травматизма, контролировать правильность проведения прогулок, состояния спортивного и др. инвентаря, участвовать в анализе причин травм, заполнять в отсутствии врача экстренное извещение о травме.- Организовывать и осуществлять комплекс мероприятий по санитарно – гигиеническому воспитанию, направленный на пропаганду здорового образа жизни среди персонала образовательных организаций, воспитанников их родителей (законных представителей). - Осуществлять по установленной форме надлежащее ведение учетной и отчетной документации. Совместно с врачом-педиатром дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» составлять и в установленные сроки подавать месячные, квартальные, годовые отчеты, а также специальные отчеты.- Принимать участие в проведении мероприятий, предусмотренных целевыми региональными и федеральными программами, проектами и т.п. - Исполнять плановые нормы производственных нагрузок с обязательным предоставлением в установленные сроки документов статистического учета, принятием мер по недопущению дефектов при ведении статистического учета производственной нагрузки. Осуществлять работу в соответствии с утвержденными показателями и критериями оценки эффективности труда. - Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; при работе с источниками повышенной опасности в установленные сроки получать допуск к работе, проходить инструктаж выполнения вышеперечисленных правил не реже одного раза в год.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр; - Знать положение, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих организаций по работе медицинского кабинета образовательной организации, доводить до сведения администрации образовательной организации, в части их касающейся, приказы, распоряжения и другие официальные документы. - Знать свои функциональные обязанности, как при обычной деятельности, так и в чрезвычайных ситуациях и при проведении мероприятий по гражданской обороне.- Принимать участие в работе семинаров, совещаний, научно – практических конференций, систематически (не реже одного раза в пять лет) повышать свою профессиональную квалификацию на курсах усовершенствования, работать над повышением своего профессионального уровня. После повышения квалификации незамедлительно представлять в отдел кадров документ, подтверждающий факт прохождения усовершенствования в образовательных учреждениях.- Способствовать созданию хорошего морально – психологического климата в коллективе, соблюдать правила медицинской этики и деонтологии.- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине. - Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности. - Представлять администрации предложения о планируемом ежегодном отпуске на следующий год до 15 ноября текущего года. - Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы. - Систематически посещать обще поликлинические конференции медсестер. - При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости. - В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство дошкольно-школьного отделения Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37»о случившемся и принимаемых мерах.- Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции.- Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Врач по гигиене детей и подростков | Детское поликлиническое отделение № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 45 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | • Высшее профессиональное (медицинское) образование, прошедший последипломную подготовку или специализацию и имеющий сертификат специалиста по специальности «Гигиена детей и подростков». При трудоустройстве предпочтение может отдаваться работникам, имеющим квалификационную категорию по специальности «Гигиена детей и подростков», практический опыт работы в условиях стационара или амбулаторно-поликлинической сети.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.33-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Работать по графику, утвержденному администрацией. Находиться постоянно на рабочем месте во время приема. - Осуществлять контроль за соблюдением санитарных правил, гигиенических нормативов, организацией и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. - Выявлять причины и условия возникновения и распространения заболеваний у детей и подростков.- Участвовать в разработке и реализации целевых программ обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия детей и подростков. - Участвовать в подготовке предложений по проектам программ социально-экономического развития территорий в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия детей и подростков. - Организовывать санитарно-эпидемиологические экспертизы, расследования, обследования, исследования, испытания, а также токсикологическую, гигиеническую и иные виды оценок. - Организовывать работу по гигиеническому воспитанию детей и подростков. - Участвовать в проведении социально-гигиенического мониторинга.- Выдавать санитарно-эпидемиологические заключения по специальности. - Оказывать консультативную помощь специалистам других подразделений по своей специальности. - Строить свою персональную деятельность на основе целесообразности и коллегиальности. - Организовывать правильное ведение всей установленной документации. Проверять и принимать меры к своевременному и правильному заполнению средним медицинским персоналом медицинской документации.- Исполнять плановые нормы производственной нагрузки, в обязательном порядке в установленные сроки предоставлять документы статистического учета производственной нагрузки, принимать меры по недопущению дефектов при оформлении документов статистического учета. - Принимать участие в проведении мероприятий, предусмотренных целевыми региональными и федеральными программами, проектами и т.д. - Вести учетно-отчетную документацию в соответствии с установленными требованиями.- Анализировать все основные разделы работы, нагрузку медперсонала кабинета, делая соответствующие выводы, доводить их до сведения заведующего отделением. Своевременно предоставлять месячные, квартальные, готовые и специальные отчеты. Отчитываться о своей работе на аппаратных совещаниях. - Ежегодно, не позднее 25 января, представлять заместителю главного врача по медицинской части отчет о работе за год с детальным анализом показателей работы кабинета . - Обеспечить рациональное распределение и учет произведенной работы, внедряя мероприятия по научной организации труда, используя опыт лучших учреждений города. - Контролировать правильность и целесообразность использования в кабинете аппаратуры и оргтехники.- Осуществлять подбор и расстановку кадров, организацию труда всего подчиненного персонала, а также обеспечивать постоянное повышение его профессиональной квалификации. - Систематически повышать свою профессиональную квалификацию на курсах не реже одного раза в 5 лет. Повышать свою квалификацию путем чтения периодической медицинской литературы, участвовать в работе ЛКК, врачебных конференций. После повышения квалификации незамедлительно представлять в отдел кадров документ, подтверждающий факт прохождения усовершенствования в государственных образовательных учреждениях. - Обеспечивать своевременное составление заявок и требований на необходимое оборудование, запасные части, медикаменты, растворы, хозяйственный инвентарь, бланки учетно-отчетной документации и пр., а также составление заявок на ремонт неисправной аппаратуры и приборов для обеспечения бесперебойной работы кабинета.- Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; контролировать выполнение вышеперечисленных правил подчиненным персоналом.- Знать положения, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих органов по организации работы иммунологической службы в поликлинике. Доводить до сведения сотрудников приказы и распоряжения администрации, в части их касающейся, а также другие официальные документы. - Обеспечить надлежащее санитарно-гигиеническое состояние кабинета. Носить установленную форму одежды. - Принимать участие в обще поликлинических врачебных конференциях, обеспечить участие медицинских сестер кабинета в обще поликлинических конференциях медсестер. - Ставить в известность заведующего отделением о всех случаях нарушения трудовой дисциплины или невыполнения распоряжений. - Проводить активную и систематическую санитарно-просветительную работу среди населения по вопросам здорового образа жизни и предупреждения заболеваний. - Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине. - Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности. - Представлять администрации график отпусков сотрудников кабинета до 15 ноября - Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с представлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы. - Принимать участие в проведении в кабинете эпидемиолога инвентаризации материальных ценностей, списании пришедших в негодность. - Соблюдать принципы этики и деонтологии. - Контролировать выключение всей аппаратуры, осветительных и нагревательных приборов, закрытие кранов умывальников в кабинете по окончании рабочего дня. - Способствовать созданию хорошего морально-психологического климата в коллективе. - При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости.- В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники и принимаемых мерах. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции. - Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | Подростковое отделение центра охраны здоровья детей и подростков детского поликлинического отделения № 12 по адресу: 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., дом 29 | Должностной оклад от 35 000,00 рублей в соответствии со схемой расчета должностных окладов работников здравоохранения, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга».Могут устанавливаться надбавки за выполнение дополнительных работ (совмещение должности (профессии), расширение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника).Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц 15 и 30 числа через банкоматы и пункты выдачи наличных.  | •Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело» либо «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», дополнительное профессиональное образовании в соответствии с квалификационными требованиями, утверждаемыми в установленном порядке, и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело», либо «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы.• Доброжелательность• Ответственность• Коммуникабельность | Оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.Все виды государственного социального страхования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.38,5-часовая рабочая неделя по графику.В период проведения сезонных оздоровительных кампаний работа с выездом в загородную зону.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (десять) календарных дней за работу во вредных условиях труда. | - Работать по графику, разработанному заведующим подростковым отделением, врачом-педиатром Центра охраны здоровья детей и подростков Детского поликлинического отделения № 12 СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37», с учетом режима работы обслуживаемых учебных заведений и согласованному с заведующим Детским поликлиническим отделением № 12 и утвержденному главным врачом СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37». Своевременно знакомиться с графиком работы на предстоящий месяц. В случае своего отсутствия на рабочем месте незамедлительно ставить в известность руководство отделения. - Перед началом работы подготавливать рабочее место, контролируя наличие необходимого медицинского инвентаря, оборудования, документации, проверяя исправность аппаратуры и средств оргтехники.- Вести систематический учет всех учащихся, обучающихся при дневной форме обучения в учебном заведении.- Вести амбулаторный прием учащихся учебного заведения и оказывать первую доврачебную помощь при внезапных заболеваниях, травмах, отравлениях и при необходимости направлять больных на прием к врачу-педиатру или врачу-терапевту подростковому подросткового отделения, на консультацию в поликлинику к врачам-специалистам, а в экстренных случаях – при необходимости госпитализации организовывать транспортировку в соответствующие лечебно-профилактических учреждения. - Под руководством врача-терапевта подросткового планировать и проводить противоэпидемические мероприятия (профилактические прививки, выявление и наблюдение за лицами, бывшими в контакте с инфекционными больными, проведение дезинфекционных мероприятий в полном объеме и др.).- Планировать и организовывать проведение мероприятий по раннему выявлению туберкулеза среди учащихся: флюорографическое обследование, постановка иммунобиологических проб Манту, учет и направление на обследование учащихся, относящихся к группе риска по туберкулезу. - Осуществлять планирование и проведение подготовительных мероприятий по организации предварительных, целевых и периодических комплексных профилактических медицинских осмотров учащихся, включая лабораторные исследования, с последующим оформлением медицинской документации по установленным формам. - При проведении профилактических осмотров в учебном заведении обеспечивать поточность учащихся, отвечать за антропометрические обследования, измерение артериального давления.- По результатам профилактических осмотров производить отбор лиц, нуждающихся в динамическом диспансерном наблюдении, санаторно-курортном лечении, диетическом питании, следить за выполнением учащимися рекомендованных диагностических и лечебно-оздоровительных мероприятий, кратностью медицинских освидетельствований посредством активного вызова и контроля. В случае неявки диспансерных больных на очередное обследование выяснить причину их неявки и доложить об этом врачу. - По врачебному назначению проводить противорецидивное лечение лиц, состоящих на диспансерном наблюдении. - Проводить предварительный отбор абитуриентов учебного заведения на основании медицинских заключений и в соответствии с перечнем медицинских противопоказаний для обучения по специальностям. - Совместно с врачами-специалистами и врачом-терапевтом подростковым, курирующим учебное заведение, проводить анализ результатов профилактических осмотров, заболеваемости и травматизма среди учащихся. - Принимать участие в разработке планов профилактических и лечебно-оздоровительных мероприятий среди учащихся учебного заведения. - Проводить работу по гигиеническому воспитанию среди учащихся учебного заведения, санитарно-просветительные беседы по вопросам здорового образа жизни и профилактике заболеваний, в том числе инфекционных, профконсультации.- Ставить в известность руководство Детского поликлинического отделения № 12, кабинет инфекционных заболеваний и вышестоящих ответственных лиц о всех случаях пищевых отравлений, инфекционных заболеваний или подозрений на них.- Принимать участие в осуществлении комплексных мер по предупреждению и снижению заболеваемости, травматизма, инвалидности среди учащихся подростков; улучшению санитарно-гигиенических условий учебного процесса.- Совместно с профсоюзной организацией проводить работу по контролю за выполнением администрацией учебных заведений рекомендаций врача нуждающимся подросткам в облегченных условиях обучения, освобождения от производственной практики, летних и осенних трудовых работ.- Проводить периодический контроль за правильностью проведения среди учащихся занятий физической культурой, в соответствии с их распределением по физкультурным группам, исходя из состояния здоровья.- Доводить до сведения администрации и руководства учебного заведения результаты лечебно-оздоровительной работы среди учащихся на совещаниях подросткового отделения, администрации учебного заведения.- Соблюдать правила хранения и учета медицинской документации, медикаментов, спиртов, бактериальных препаратов на здравпункте. - Составлять и подавать в установленном порядке заявки на необходимые медикаменты, спирты, бактериальные препараты и следить за своевременным их получением. - Принимать участие в проведении мероприятий, предусмотренных целевыми региональными и федеральными программами, проектами и т.д.- Оформлять и выдавать по требованию медицинскую документацию по ф. 086-1\у на выпускников учебного заведения. - Аккуратно и правильно вести установленную медицинскую документацию по утвержденным формам.- Принимать участие в составлении ежемесячных и годовых планов работы отделения.- По окончании работы провести обработку инструментария, убрать медикаменты, привести в порядок документацию, свое рабочее место.- Соблюдать правила этики и деонтологии.- Соблюдать санитарно-эпидемиологический режим на здравпункте. Осуществлять контроль за санитарным состоянием аудиторий, мест общественного пользования в учебном заведении.- Ставить в известность администрацию поликлиники в случае невозможности приступить к работе по графику при заболевании или какой-либо иной причине.- Для своевременного начисления заработной платы представлять в установленные сроки листки временной нетрудоспособности.- Знать и выполнять должностные обязанности, как при обычной деятельности, так и при проведении мероприятий гражданской обороны.- Знать и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.- В соответствии с нормативными документами проходить периодический медицинский осмотр.- Знать положения, инструкции, руководящие материалы и другие документы вышестоящих органов по организации работы, приказы и распоряжения администрации, инструктивно-методические и другие директивные документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей.- Стремиться к профессиональному совершенствованию, коллегиальности в работе, взаимопомощи. Способствовать поддержанию хорошего морально-психологического климата в коллективе. Строить свою работу на основе взаимозаменяемости.- Принимать участие в работе семинаров, совещаний, научно – практических конференций, систематически (не реже одного раза в 5 лет) повышать свою профессиональную квалификацию на курсах усовершенствования, работать над повышением своего профессионального уровня. После повышения квалификации незамедлительно представлять в отдел кадров документ, подтверждающий факт прохождения усовершенствования в образовательных учреждениях.- Систематически посещать обще поликлинические конференции медицинских сестер.- Контролировать выключение всей аппаратуры, осветительных и нагревательных приборов, закрытие кранов умывальников в кабинетах здравпункта по окончании рабочего дня.- Ставить в известность администрацию учреждения при изменении индивидуальных сведений (паспортных данных, места регистрации или жительства, семейного положения, сведений по военно-учетным данным и др.) с предоставлением необходимых документов для внесения необходимых корректировок в кадровые и бухгалтерские учетные документы.- Контролировать выключение всей аппаратуры, осветительных и нагревательных приборов, закрытие кранов умывальников в кабинете по окончании рабочего дня.- При поступлении на работу в Детское поликлиническое отделение № 12 представлять справку об отсутствии судимости в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, либо выражать письменное согласие на оформление учреждением запроса в органы правопорядка на отсутствие судимости.- В соответствии с Положением о персональных данных работников представлять администрации письменное согласие на обработку персональных данных в учреждении. - При всех чрезвычайных ситуациях незамедлительно информировать руководство поликлиники и принимаемых мерах. - Осуществлять свою производственную деятельность с учетом знания нормативных документов по противодействию и недопущению проявлений коррупции. - Незамедлительно уведомлять руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений. |