

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного  
комитета  
СПб ГБУЗ «Поликлиника №37»



Е.А. Зверинцева

2024 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач  
СПб ГБУЗ «Поликлиника №37»



2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда Работников СПб ГБУЗ «Поликлиника №37»**

Настоящее Положение об оплате труда работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 37» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Санкт-Петербурга «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» от 12.10.2005 № 531-74, постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга от 21.06.2016 № 228-р «Об утверждении Методических рекомендаций по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга от 26.08.2016 № 332-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга».

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате оклад работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 37» подлежит индексации в связи с ростом официально установленного минимального размера платы труда (МРОТ).

Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 144 Трудового кодекса определяет, что работодатель устанавливает различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга.

Данное Положение применяется в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника № 37» (далее по тексту – СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 37»), финансируемом за счет следующих средств:

- поступления учреждениям, осуществляющим медицинскую деятельность по программе обязательного медицинского страхования;
- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и субсидии на иные цели;
- поступления от оказания услуг (выполнения работ), осуществляемых на платной основе, и иной приносящей доход деятельности.

**1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:**

- **заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- **оплата труда** – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом;
- **базовая единица** – величина принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок работников учреждения, устанавливается Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год.
- **базовый коэффициент** – относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;
- **базовый оклад** – размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;
- **повышающий коэффициент** – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;
- **должностной оклад** – гарантированный минимальный уровень оплаты труда работника, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени либо выполнении нормы труда, при выполнении работы с определенными условиями труда;
- **тарифная сетка** – совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов;
- **тарифная ставка (оклад)** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени;
- **доплаты** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ.
- **надбавки** – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер.

**2. Порядок формирования должностных окладов руководителей, специалистов и служащих**

2.1. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов в соответствии со Схемой расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга, предусмотренной постановлением



Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга».

2.2. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов с немедицинским образованием и служащих и месячных окладов (тарифных ставок) рабочих в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, заместителя руководителя по экономическим вопросам (начальника планово-экономического отдела, экономиста), представителя выборного органа первичной профсоюзной организации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения здравоохранения или заместитель руководителя по экономическим вопросам.

2.3. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

2.4. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

2.5. Тарификация проводится по формам тарификационного списка №1 и №2 в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителей, специалистов и служащих.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

2.6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении здравоохранения, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

2.7. Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего определяется как произведение базовой единицы на базовый коэффициент. Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего;

### Применение коэффициентов уровня образования

| N<br>п/п | Наименование<br>коэффициента | Основание для повышения величины базовой<br>единицы | Базовый коэффициент для<br>категории работников |             |
|----------|------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------|
|          |                              |                                                     | Руководители                                    | Специалисты |
| 1        | 2                            | 3                                                   | 4                                               | 5           |

| 1. Базовый коэффициент |                                |                                                                                                                        |      |                 |
|------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------|
| 1.1                    | Коэффициент уровня образования | Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки | 1,6  | 1,6             |
|                        |                                | Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста                                             | 1,5  | 1,5             |
|                        |                                | Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра                                                                  | 1,4  | 1,4             |
|                        |                                | Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:                  |      |                 |
|                        |                                | по программам подготовки специалистов среднего звена;                                                                  | 1,33 | 1,33            |
|                        |                                | по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)                                                          | 1,28 | 1,28            |
|                        |                                | Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании                                       | 1,04 | 1,04            |
|                        |                                | Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании                                    | 1,0  | Базовая единица |

2.5. Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, занимаемой должности (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления).

**2.6. Установить коэффициент масштаба управления для следующих руководителей учреждения:**

- Главный врач - 1,0
- Главный бухгалтер – 1,0
- Заместитель руководителя по экономическим вопросам –1,0
- Заместитель руководителя по кадрам – 1.0
- Заместитель руководителя по медицинской части, врач-терапевт-1.0
- Заместитель руководителя по медицинской части, врач-педиатр -1.0
- Заместитель руководителя по мобилизационной работе и чрезвычайным ситуациям –1.0
- Заместитель руководителя по обязательному медицинскому страхованию –1.0



- Заместитель главного бухгалтера – 1.0
- Главная медицинская сестра – 1.0
- Заведующий детским поликлиническим отделением № 12 – 0.4
- Заведующий поликлиническим отделением № 37 – 0.4
- Старшая медицинская сестра поликлинического отделения № 37 – 0,4
- Старшая медицинская сестра детского поликлинического отделения № 12 – 0,4

#### **2.7. Установить коэффициент уровня управления для следующих руководителей учреждения:**

- Главный врач – 0.8
- Главный бухгалтер – 0.6
- Заместитель руководителя по экономическим вопросам – 0.6
- Заместитель руководителя по медицинской части, врач-терапевт – 0.6
- Заместитель руководителя по медицинской части, врач-педиатр – 0.5
- Заместитель руководителя по обязательному медицинскому страхованию – 0.5
- Заместитель руководителя по кадрам – 0.6
- Заместитель руководителя по мобилизационной работе и Чрезвычайным ситуациям – 0.5
- Главная медицинская сестра – 0.5
- Заместитель главного бухгалтера – 0.4
- Заведующие структурными подразделениями, при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей – 0.6
- Заведующие структурными подразделениями, при наличии в подразделении до 7 должностей – 0.5
- Заведующий поликлиническим отделением № 37 – 0.6
- Заведующий поликлиническим отделением № 12 – 0.6
- Старшая медицинская сестра детского поликлинического отделения № 12 – 0.50
- Старшая медицинская сестра поликлинического отделения № 37 – 0.50
- Начальник отдела государственного заказа – 0.4
- Начальник отдела автоматизированных систем управления – 0.4
- Начальник технического отдела – 0.5
- Заведующий хозяйством – 0.4
- Заведующая канцелярией – 0.4
- Заведующая регистратурой – 0.4

#### **2.8 Применение коэффициента стажа (K1)**

| Категория работников                                       | стаж       |         |          |           |              |
|------------------------------------------------------------|------------|---------|----------|-----------|--------------|
|                                                            | До 2-х лет | 2-5 лет | 5-10 лет | 10-20 лет | Свыше 20 лет |
| Врачи, провизоры, специалисты с немедицинским образованием | 0,15       | 0,38    | 0,43     | 0,45      | 0,5          |
| Средний медицинский персонал, служащие                     | 0,15       | 0,27    | 0,31     | 0,33      | 0,35         |

#### **2.9. Применение коэффициента специфики (K2)**

| Наименование подразделения | Наименование пункта Распоряжения КЗ | Категория персонала | Коэффициент специфики |
|----------------------------|-------------------------------------|---------------------|-----------------------|
|----------------------------|-------------------------------------|---------------------|-----------------------|

|                                                                                                          |                               |                                                                                                                                                                                                 |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                                          | от 26.08.2016 N 332-р         |                                                                                                                                                                                                 |                    |
| <b>Терапевтическая (педиатрическая) службы</b>                                                           | п.1.2.3+1.2.10 приложение № 2 | Заведующая отделением                                                                                                                                                                           | 0,4+0,4            |
|                                                                                                          | П.1.2.3+1.2.12 приложение № 2 | Врачи-терапевты, врачи-педиатры участковые                                                                                                                                                      | 0,6+0,2            |
|                                                                                                          | П.1.2.3+1.2.10 приложение № 2 | Старшие медицинские сестры                                                                                                                                                                      | 0,5+0,2            |
|                                                                                                          | П.1.2.3 приложение № 2        | Медицинские сестры врачей-терапевтов и врачей-педиатров участковые                                                                                                                              | 0,5                |
| <b>Общеврачебная практика</b>                                                                            | п.1.2.4+1.2.10 приложение № 2 | Заведующие отделением                                                                                                                                                                           | 0,6+0,5            |
|                                                                                                          | П.1.2.4+1.2.12 приложение № 2 | Врачи общей практики                                                                                                                                                                            | 0,8+0,2            |
|                                                                                                          | п.1.2.4 приложение № 2        | Медицинская сестра врача общей практики                                                                                                                                                         | 0,75               |
| <b>Отделение скорой медицинской помощи</b>                                                               | 1.2.5 приложение № 2          | Заведующий отделением                                                                                                                                                                           | 1,5                |
|                                                                                                          | 1.2.5 приложение № 2          | Заместитель заведующего                                                                                                                                                                         | 1,4                |
|                                                                                                          | П.1.2.5+1.2.6 приложение № 2  | Старший врач                                                                                                                                                                                    | 1.0+0,4            |
|                                                                                                          | П.1.2.5+1.2.6 приложение № 2  | Старший фельдшер                                                                                                                                                                                | 1.0+0,4            |
|                                                                                                          | П.1.2.5 приложение № 2        | Врач скорой медицинской помощи                                                                                                                                                                  | 1.2                |
|                                                                                                          | П.1.2.5 приложение № 2        | Фельдшер выездной бригады                                                                                                                                                                       | 1.08               |
|                                                                                                          | П.1.2.5 приложение № 2        | Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездной бригаде                                                                                                                                       | 1.08               |
|                                                                                                          | П.1.2.5 приложение № 2        | Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездной бригаде                                                                                                                             | 0,88               |
|                                                                                                          | П.1.2.2 приложение 5          | Сестра-хозяйка, санитарка отделения скорой медицинской помощи                                                                                                                                   | 0,35               |
| <b>Старшие медицинские сестры отделений, кабинетов, центров специалисты с немедицинским образованием</b> | П.1.2.6+1.2.13                | Старшие медицинские сестры отделений, центров, кабинетов, имеющие в подчинении до 7 человек<br>- Старшие медицинские сестры отделений, центров, кабинетов, имеющие в подчинении свыше 7 человек | 0,3+0,1<br>0,4+0,1 |
|                                                                                                          | П.1.2.7                       | - Руководители и специалисты со средним профессиональным образованием, допущенные к                                                                                                             | 0,15               |



|                                             |                       |                                                                                                                                                                                                 |              |
|---------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                             |                       | занятию должностей руководителей и специалистов, тарифно-квалификационные характеристики по которым предполагают высшее профессиональное образование, имеющие стаж работы свыше 5 лет           |              |
|                                             | П.1.2.7               | - Руководители и специалисты, допущенные к занятию должностей руководителей и специалистов, тарифно-квалификационные характеристики по которым предполагают высшее профессиональное образование | 0,1          |
|                                             | П.2.2.3.              | -руководители с немедицинским образованием<br>- специалисты и служащие с немедицинским образованием                                                                                             | 0,45<br>0,2  |
| <b>Отделения ведущие амбулаторный прием</b> | П.1.2.9+п.1.2.12      | Заведующий отделением, ведущий амбулаторный прием не менее 50% рабочего времени                                                                                                                 | 0,5+0,35     |
|                                             | П.1.2.12              | Заведующий отделением, кабинетом, центром, не ведущий амбулаторный прием                                                                                                                        | 0,5          |
|                                             | П.1.2.9+1.2.12        | Врачи-специалисты, ведущие амбулаторный прием                                                                                                                                                   | 0,35+0,2     |
|                                             | П.1.2.9               | медицинские сестры, работающие с врачами-специалистами, ведущими амбулаторный прием                                                                                                             | 0,2          |
| <b>Травматологическое отделение</b>         | П.1.2.11+п.1.2.12     | Заведующий отделением, ведущий амбулаторный прием не менее 50% рабочего времени                                                                                                                 | 0,46+0,5     |
|                                             | П.1.2.11+п.1.2.12     | Врачи-травматологи-ортопеды, оказывающие экстренную медицинскую помощь                                                                                                                          | 0,46+0,2     |
|                                             | п.1.2.9+п.1.2.12      | Врачи-травматологи-ортопеды, ведущий амбулаторный прием                                                                                                                                         | 0,35+0,2     |
|                                             | П.1.2.13+п.1.2.9      | медицинские сестры врача-травматолога-ортопеда                                                                                                                                                  | 0,2          |
| <b>Отделение лучевой диагностики</b>        | П.2.2.2+1.2.12+5.1.12 | Заведующая отделением                                                                                                                                                                           | 0,27+0,5+0,2 |
|                                             | П.5.1.12.+1.2.12+2.2  | Врачи-рентгенологи                                                                                                                                                                              | 0,27+0,4+0,2 |

|                                                                                                                                                                                                   |                                               |                                                                                                                                                |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                   | П.5.1.12+2.2.2                                | Рентгенолаборанты                                                                                                                              | 0,11+0,2    |
| Руководители с медицинским образованием                                                                                                                                                           | П.1.2.12                                      | Руководители 1-3 уровней                                                                                                                       | 0,50        |
| Специалисты, не ведущие амбулаторный прием (диагностические, физиотерапевтические, отделение восстановительной медицины, методические отделы, отделение профилактики, функциональной диагностики) | П.1.2.12                                      | врачи                                                                                                                                          | 0,4         |
| Средний медицинский персонал                                                                                                                                                                      | П.1.2.13                                      | - Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант, помощник врача-эпидемиолога<br>-медицинские сестры: палатная, процедурная, , операционная, по массажу | 0,1         |
| Отделение неотложной медицинской помощи                                                                                                                                                           | П.1.2.14                                      | Врач-специалист<br>Фельдшер                                                                                                                    | 1.1<br>0,98 |
| Школьно-дошкольные отделения                                                                                                                                                                      | П.1.2.12                                      | - Врачи-специалисты, не ведущие амбулаторный прием                                                                                             | 0,4         |
| Инфекционный кабинет                                                                                                                                                                              | П.5.1.3.                                      | -Врачи, средний медицинский персонал                                                                                                           | 0,2         |
| Онкологический кабинет                                                                                                                                                                            | П.5.1.5                                       | -Врачи, средний медицинский персонал                                                                                                           | 0,2         |
| Центр для лечения больных гемофилией                                                                                                                                                              | П.5.1.10<br>Методич. Указ.(двойная вредность) | -Врачи, средний медицинский персонал<br>Врач клинической лабораторной диагностики, фельдшер-лаборант                                           | 0,2<br>0,3  |



|                                                                    |                 |                                                                                              |          |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Клинико-диагностическая лаборатория                                | П.5.1.13.       | -Врачи, средний медицинский персонал                                                         | 0,2      |
| Кабинет УЗИ, эндоскопии                                            | П.5.1.15.       | -Врачи- УЗИ, врач-эндоскопист, средний медицинский персонал                                  | 0,2      |
| Кабинет врача-психиатра                                            | П.5.1.16.       | - Врачи, средний медицинский персонал                                                        | 0,2      |
| Кабинет врача-эпидемиолога                                         | П.5.1.19.       | - врач-эпидемиолог, помощник врача-эпидемиолога                                              | 0,2      |
| Отделение физиотерапии                                             | П.5.1.21        | -врач-физиотерапевт                                                                          | 0,2      |
|                                                                    | П.5.1.22        | -медицинская сестра физиотерапии                                                             | 0,2      |
| Центральная стерилизационная                                       | П.5.1.28        | -средний медицинский персонал                                                                | 0,2      |
| Кабинет врача-инфекциониста ВИЧ                                    | П.4.2.8 п.5.1.3 | Врач, средний медицинский персонал                                                           | 0,11+0,2 |
| Фтизиатрический детский сад                                        | П.5.1.1.        | -врачи и средний медицинский персонал                                                        | 0,2      |
| Детский сад для слабовидящих                                       | П.5.1.4         | -врач и средний медицинский персонал                                                         | 0,2      |
| Цеховое отделение для обучающейся молодежи, подростковое отделение | П.5.2.4         | -врачи-терапевты здравпунктов<br>-средний медицинский персонал здравпунктов                  | 0,1      |
| Повышенное образование                                             | П.5.2.6         | -средний медицинский персонал, имеющий повышенное среднее или высшее медицинское образование | 0,1      |
| Прививочный кабинет                                                | П.5.2.8.        | Врачи и средний медицинский персонал, осуществляющий вакцинацию                              | 0,1      |
| Кабинет психолога                                                  | П.5.2.9.        | Психологи                                                                                    | 0,4      |
| Кабинет логопеда                                                   | П.5.2.11        | Логопеды                                                                                     | 0,4      |
| Психоневрологический детский сад                                   | П.4.1.9         | Врач и средний медицинский персонал                                                          | 0,25     |
| Кабинет                                                            | П.1.2.1         | Зубной врач                                                                                  | 0,35     |

|                      |         |                                                                |      |
|----------------------|---------|----------------------------------------------------------------|------|
| <b>зубного врача</b> |         |                                                                |      |
| <b>Регистратура</b>  | П.2.2.3 | Медицинский регистратор, служащие с немедицинским образованием | 0,12 |

### 3. Оплата труда рабочих

3.1. Тарифная ставка рабочих определяется как произведение разряда оплаты труда рабочего на тарифный коэффициент, установленный в тарифной сетке.

#### Тарифная сетка

|                      |      |      |      |      |     |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|-----|------|------|------|
| Разряд оплаты труда  | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6    | 7    | 8    |
| Тарифный коэффициент | 1.28 | 1.31 | 1.34 | 1.37 | 1.4 | 1.43 | 1.46 | 1.49 |

3.2. Размер тарифной ставки рабочих, занятых на работах с особыми условиями труда, определяется в повышенном размере путем суммирования тарифной ставки и произведения базовой единицы на повышающий коэффициент.

Основанием для повышенного размера оплаты является перечень должностей рабочих, составленный и утвержденный в учреждении по согласованию с профкомом.

3.3. Оплата труда младшего медицинского персонала производится на основе тарифной сетки с применением соответствующих повышающих коэффициентов специфики работы, если данный медицинский персонал включен в перечень должностей, для которых установлен коэффициент специфики за опасные для здоровья и тяжелые условия труда.

Применить повышающий коэффициент специфики для младшего медицинского персонала:

| Подразделение                            | Наименование пункта нормативного документа | Категория работника                        | Коэффициент специфики |
|------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|
| Отделение скорой медицинской помощи      | Приложение №5 п.1.2.2.                     | Младший медицинский персонал (не выездной) | 0,35                  |
| Инфекционные кабинеты, отделения         | П.5.1.3                                    | Младший медицинский персонал               | 0.20                  |
| Кабинеты для онкологических больных      | П.5.1.5                                    | Младший медицинский персонал               | 0.20                  |
| лаборатории                              | П.5.1.13                                   | Младший медицинский персонал               | 0.20                  |
| Рентгеновские, радиологические отделения | П.5.1.12                                   | Младший медицинский персонал               | 0.20                  |
| Отделения ультразвуковой диагностики     | П.5.1.15                                   | Младший медицинский персонал               | 0.20                  |
| Эндоскопические отделения, кабинеты      | П.5.1.15                                   | Младший медицинский                        | 0.20                  |



|                                          |          |                              |      |
|------------------------------------------|----------|------------------------------|------|
|                                          |          | персонал                     |      |
| Физиотерапевтические отделения, кабинеты | П.5.1.19 | Младший медицинский персонал | 0.20 |

Установить оплату труда:

- уборщик служебных помещений 1 разряд
- дворник 1 разряд
- подсобный рабочий 1 разряд
- кастелянша 2 разряд
- санитарка 3 разряд
- сестра-хозяйка 4 разряд
- оператор ЭВМ 4 разряд

3.4. На основании перечня высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах (приложение №3 Распоряжения Комитета по здравоохранению от 26.08.2016 N 332-р) установить по должностям высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах следующие разряды тарифной сетки

- слесарь-электрик – 6 разряд
- слесарь-сантехник – 6 разряд
- электромонтер стационарного оборудования телефонной связи – 6 разряд
- Столяр – 6 разряд
- Маляр – 6 разряд

3.5. Применить повышающий коэффициент для рабочих :

| Подразделение               | Нормативный документ                                | Наименование должности                                    | Повышающий коэффициент |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------|
| Служба ремонта              | Распоряжение КЗ от 21.06.2016 №228-р п.10           | Слесарь-сантехник                                         | 0,26                   |
|                             | Распоряжение КЗ от 21.06.2016 №228-р п.10           | Слесарь-электрик                                          | 0,26                   |
|                             | Распоряжение КЗ от 21.06.2016 №228-р п.10           | Электромонтер стационарного оборудования телефонной связи | 0,26                   |
|                             | Распоряжение КЗ от 21.06.2016 №228-р п.10           | Столяр                                                    | 0,26                   |
|                             | Распоряжение КЗ от 21.06.2016 №228-р п.10           | Маляр                                                     | 0,26                   |
| Общеполитклинические службы | Распоряжение КЗ от 06.06.2014 №213-р прил.5 п.2.2.1 | Оператор ЭВМ                                              | 0.25                   |

#### 4. Оплата труда водителей

4.1 Установить оплату труда:

Водители, имеющие стаж работы до 2-х лет – 6 разряд

Водители, имеющие стаж работы от 2 до 5 лет – 7 разряд

Водители, имеющие стаж работы свыше 5 лет – 8 разряд

4.2.. Применить повышающие коэффициенты для водителей:

| Подразделение     | Наименование должности | Условия, определяющие повышающий коэффициент                           | Значение коэффициента |
|-------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Квартирная помощь | Водитель               | Работа в условиях крупного мегаполиса с интенсивным дорожным движением | 0.1                   |
|                   |                        | Работа в учреждениях здравоохранения                                   | 0.75                  |
|                   | <b>Итого:</b>          |                                                                        | <b>0.85</b>           |

4.3. Применить повышающий коэффициент за классность:

При наличии 1 класса – 0.25

При наличии 2 класса – 0.10

Перечень должностей медицинских работников, к которым применяются вышеуказанные коэффициенты утвержден главным врачом поликлиники и согласован с профсоюзным органом.

## 5. Выплаты и доплаты к должностным окладам

5.1. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов.

Перечень категорий медицинских работников и размер денежных выплат к должностным окладам установлен приложением 3 к Закону Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»

| № | Наименование выплат                                                                                                      | Категория работников                                                           | Размер выплат в рублях |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1 | Денежные выплаты медицинскому персоналу отделения скорой медицинской помощи                                              | -Заведующий отделением,                                                        | 5000                   |
|   |                                                                                                                          | -врач скорой помощи                                                            |                        |
|   |                                                                                                                          | Фельдшер                                                                       | 3500                   |
|   |                                                                                                                          | Медицинская сестра                                                             | 2500                   |
| 2 | Денежные выплаты, связанные с оказанием дополнительной медицинской помощи терапевтическими и педиатрическими отделениями | -Врач-терапевт участковый<br>-Врач-педиатр участковый,<br>-Врач общей практики | 10000                  |



|   |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                       |      |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|   |                                                                                                                        | -Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового,<br>-Медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового,<br>-Медицинская сестра врача общей практики | 5000 |
| 3 | Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь | Специалисты с высшим медицинским образованием                                                                                                                         | 5200 |
|   |                                                                                                                        | Специалисты с средним медицинским образованием                                                                                                                        | 2600 |

Данные выплаты производятся пропорционально отработанному времени, в том числе и по совместительству.

## 5.2. Денежные выплаты к должностным окладам молодым специалистам

| Наименование выплат                   | Категория работников (получателей выплат)                                                                                                                | Размер выплат, руб. |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Денежные выплаты молодым специалистам | Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании                                                                        | 2000                |
|                                       | Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена | 1500                |

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более, чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу.

## 5.3. Выплаты за работу в ночное время

5.3.1. Работникам отделения скорой медицинской помощи и травматологического отделения доплата за работу в ночное время производится в размере 80% тарифной ставки. (Перечень отделений и служб утвержден главным врачом поликлиники и согласован с профсоюзным комитетом).

5.3.2. Работникам других подразделений поликлиники доплата за работу в ночное время выплачивается в размере 40% тарифной ставки. (Перечень отделений и

служб утвержден главным врачом поликлиники и согласован с профсоюзным комитетом). Ночное время считается с 22-00 до 6-00.

**5.4. Оплата за работу в не рабочие праздничные дни и выходные дни** производится согласно действующему законодательству (ст.153 Трудового кодекса). Оплата производится за фактически проработанные часы.

**5.5. Дополнительные меры социальной поддержки медицинским работникам:**

- регламентированы Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 10.10.2013

№ 773

| Дополнительные меры социальной поддержки | Категория медицинских работников                                                                                                                                                           | Пункт приложения к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 10.10.2013 № 773 | Нормативная величина выплат                         |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Ежемесячная денежная выплата             | врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам врача-педиатра, врача-терапевта участковым, врачам общей практики, медицинским сестрам врача общей практики | 2.1.2                                                                               | Устанавливается Законом о бюджете на финансовый год |

- постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» (вместе с «Правилами осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации специальной социальной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования»).

## **6. Доплаты стимулирующего характера**

К должностным окладам работникам учреждения на основании приказа главного врача могут устанавливаться следующие выплаты:

### **6.1. Персональные доплаты.**

Персональная доплата устанавливается на срок не более 1 квартала и может быть отменена досрочно.

Персональная доплата устанавливается непосредственно Работодателем (главным врачом) для следующей категории работников:

- заместитель главного врача по медицинской части, врач-терапевт;
- заместитель главного врача по медицинской части, врач-педиатр;
- заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности;



- заместитель главного врача по обязательному медицинскому страхованию;
- заместитель главного врача по медицинской части (по мобилизационной работе и гражданской обороне);
- заместитель главного врача по экономическим вопросам;
- заместитель главного врача по кадрам;
- главный бухгалтер;
- заведующие поликлиническими отделениями;
- заведующие центрами;
- главная медицинская сестра;
- заведующая канцелярией;
- старшая медицинская сестра детского поликлинического отделения № 12;
- начальник отдела закупок;
- начальник технического отдела;
- начальник отдела автоматизированных систем управления.

Персональная доплата для иных сотрудников устанавливается по представлению руководителей структурных подразделений

## **6.2. Доплаты за расширения объема работ, совмещение должностей (профессий).**

Работникам, выполняющим в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессии (должности), расширение зоны обслуживания или исполнение обязанности временно отсутствующего работника.

Доплата за совмещение должности по вакантной ставке не может превышать 0.5 ставки.

## **6.3. Доплаты за выполнение работ в рамках «пилотных проектов».**

За выполнение работ, в том числе по повышению доступности и качества оказания медицинской помощи, а также с целью выполнения установленных финансовых планов по каждому работнику структурного подразделения учреждения, работникам могут устанавливаться доплаты в рамках, разработанных в учреждении «пилотных» проектов. Указанные доплаты могут выплачиваться по итогам работы за период

за фактическое выполнение работы сверхустановленной по нормативам.

Ежемесячно для каждого структурного подразделения учреждения может быть установлен план по выполнению объемов оказания медицинской помощи и финансовых средств по обязательному медицинскому страхованию в разрезе каждого сотрудника. Указанный план также формируется по каждому сотруднику структурного подразделения и подлежит согласованию с заместителем главного врача по обязательному медицинскому страхованию.

## **6.4. Доплаты стимулирующего характера.**

Доплаты стимулирующего характера могут выплачиваться по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) за фактическое выполнение работы сверх установленной по нормативам, а также за эффективность труда.

Доплаты в рамках исполнения показателей и критериев профессиональной деятельности выплачиваются в соответствии с разработанным в СПб ГБУЗ «Поликлиника № 37» Положением о стимулирующих выплатах.

Основным критерием, влияющим на размер стимулирующих выплат за эффективность и качество оказываемых медицинских услуг, является достижение планируемых значений критериев эффективности деятельности учреждения (в том числе исполнения плановых заданий в части объемов оказания медицинской

помощи и финансовых средств по обязательному медицинскому страхованию и субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)).

Критерии эффективности определяются на основании положения о стимулирующих выплатах, которое разрабатывается на основании предложений, подаваемых руководителями подразделений и утверждается главным врачом учреждения.

Все надбавки и доплаты исчисляются на должностной оклад и предельными размерами не ограничиваются.

Доплаты отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Экономия фонда заработной платы, получившаяся после выплаты всей заработной платы по итогам периода (квартал, полугодие, год), может быть израсходована на выплату премий работникам учреждения (согласно Положению о премировании);

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный приказом по учреждению и согласованный с банком.

В случае утверждения иных компенсационных, социальных или стимулирующих выплат Правительством Российской Федерации, Правительством Санкт-Петербурга или иным уполномоченным органом исполнительной власти, данные выплаты подлежат проведению сотрудникам Поликлиники.